



**Bankalar Birliği Başkanı
Olgun Önal**

Ülkemizin Finansal İhtiyaçlarını Karşılamaya Yeterli Bir Bankacılık Sistemimiz Var

KKTC Sigorta Birliği:
**"Sektördeki hızlı şirket
artışı, kaliteyi tehdit ediyor"**



ALBANK

B L U E C A R D
İLE AYRICALIKLISINIZ

Restoran harcamalarınızda
%15 iade!

Detaylı bilgi için; www.albank.com.tr 'yi ziyaret edebilirsiniz.



CREDITWEST INSURANCE'DAN

KASKO ARAÇ SİGORTASI

SİZ HAYATIN KEYFİNİ ÇIKARTIN, GERİSİ CREDITWEST SİGORTA'DA!



creditwest
Creditwest Insurance Kıbrıs

Künye

Sahibi / Publishing Company:
Zirve Sigorta LTD.

Yayın Sorumlusu / Publishing Responsibility:
Seniha Çukurovalı Soykurt

Yayına Hazırlayanlar / Editorial Staff:
Nesrin Candemir Çukurovalı
Anthony McCartney

Grafik Tasarım / Graphic Design:
Safiye Özyürekli

Baskı / Printing:
Okman Printing Ltd.
Lefkoşa
KKTC

İletişim / Contacts:
0392 228 71 54
0392 228 71 01 (fax)
www.sigortavefinans.com
dergi.sigortavefinans@gmail.com



www.sigortavefinans.com

**Yayınlanmasını istediğiniz
reklam ve haberleriniz için
lütfen bize ulaşınız**

Sigorta & Finans
Insurance Finance



için

5



**Sigorta
Sektörü
Ekonominin
Tek
Güvencesidir**

6



**Kuzey Kıbrıs
Bankacılık
Sektörü Güçlü
Sermaye Yapısı
ile Yoluna
Devam Ediyor**

10



**Milli Reasürans
Kktc Sigorta
Sektörü ile
Geleneksel
Buluşmasını
Gerçekleştirdi**

16



Köşe Yazısı

**Yapay Zeka ve
Beslenme**

**Yrd. Doç. Dr.
Seniha Çukurovalı Soykurt**



DEKİLER

Contents

Köşe Yazısı

22

**Ülkeye Döviz Girişi
Başlamalı; Turizm
ve İhracat Hayatı
Rol Oynuyor!**

Yrd. Doç. Dr. Şükrü Umarbeyli
Bankmare Genel Müdür
Yardımcısı

Köşe Yazısı

38

**Ömür Boyu
Yenileme
Garantisi Neden
Bu Kadar Önemli**

Melda Ünal
???

24

**01 Ocak – 31 Mart
2025 Tarihleri
Arasında Toplam
114 Yangın
Meydana Geldi**

43

**AB Genelinde Artan İklim
Krizine Afet Sigortası
Çağrısı**

Şiddeti ve sıklığı artan doğal afetler Avrupa'da ulusal sigorta sistemlerinin yetersizliğini gösterirken AB çapında koordineli bir afet sigortası programı için yapılan çağrılar da artıyor. Uzmanlar, iklimle ilgili riskler tırmanışa geçerken, mevcut ulusal sistemlerin buna ayak uydurmakta zorlandığını ve büyük ekonomik kayıpların sigortasız kaldığını belirtiyor.

26

**Küresel sigorta sektörü
Cape Town'da bir araya
geldi**

2024 GFIA Genel Kurulu, yapay zeka, iklim değişikliği ve yol güvenliği gibi kritik konuları gündemine aldı. Türkiye Sigorta Birliği Genel Sekreteri Özgür Obalı, Yol Güvenliği Çalışma Grubu başkanlığına yeniden seçildi.

44

**Sigorta Dünyası ve
Bulut Teknolojisi**

Bulut teknolojisi, internet üzerinden veri depolama, işleme ve yönetme hizmetleri sunan bir bilişim modeli. Peki sigorta sektörü bu modele neler borçlu?

Köşe Yazısı

34

**Faizlerde
Kazandıran 3
Aşamalı Yatırım
Modeli**

Ertuğrul Buğrahan
Kıdemli Risk Yöneticisi /
Ekonomi Yazarı

53

**2025 Küresel Yetenek
Trendleri Araştırmasının
sonuçları açıklandı**

Mercer'in 2025 Küresel Yetenek Trendleri Araştırmasına göre, şirketler, artan belirsizlikler, ekonomik dalgalanmalar ve küresel krizler karşısında iş sürekliliğini koruma yeteneğine odaklanıyor. Şirketlerin büyük bir kısmı beceri temellerini güçlendirirken, yüzde 58'i işin kendisini yeniden tasarlamaya odaklanıyor.



Novabank'tan Ekonomi Buluşması: 2025'e Dair Riskler ve Fırsatlar Masaya Yatırıldı

Novabank olarak 24 Nisan Perşembe günü Lefkoşa Grand Pasha Hotel'de ekonomist Murat Sağman'ın "2025 yılında Piyasalarda ve Ekonomide Riskler ve Fırsatlar" konulu sunum ve söyleşisine ev sahipliği yaptık. Değerli kurumsal ve bireysel müşterilerimizin katıldığı etkinlik, Genel Müdürümüz Sayın

Bülent Berkay'ın açılış konuşması ile başladı. Sayın Murat Sağman'ın kapsamlı sunumu sonrasında, etkinlik soru/cevap bölümü ile tamamlandı. Bu güzel etkinlikte paydaşlarımızla bir araya gelmekten mutluluk duyduk.



Sigortacılığın Geleceği Kıbrıs'ta Masaya Yatırıldı

Millî Reasürans'ın gelenekselleşen Kıbrıs Semineri'nin 12'ncisi, sektörün önde gelen temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşti. Dijitalleşmeden yapay zekâyâ, iklim risklerinden sürdürülebilirliğe kadar sigorta dünyasını yakından ilgilendiren pek çok konunun ele alındığı seminerde, sektörün geleceğine dair öngörüler ve stratejik iş birlikleri masaya yatırıldı.

Millî Reasürans'ın her yıl geleneksel olarak düzenlediği Kıbrıs Semineri, bu yıl da sektörün önde gelen isimlerini bir araya getirdi. 12'ncisi düzenlenen seminer, 22 Nisan 2025'te Lord's Palace Hotel'de gerçekleştirildi. Etkinliğe Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sigorta sektörü yoğun ilgi gösterdi. Bu yılki tema "2025'te Dünya Sigorta Piyasalarının Karşılaştığı Fırsatlar ve Zorluklar" olarak belirlendi.



*Köşe Yazısı*

Sigorta Sektörü Ekonominin Tek Güvencesidir

Genel Müdür
Sn. Raif ÇUKUROVALI

Sigortanın önemini yıllardır yazıyor ve anlatıyorum. Ülke ekonomisinin büyümesi ve refah düzeyinin yükselmesi için üretim ve ticaretin artması gerektiğini, bunların gerçekleşmesi için gerekli olan güvencenin ise sigorta olduğunu vurguluyorum. Ayrıca sigorta özelde bireylerin genelde ise tüm ülke değerlerinin tek teminatıdır. Yapılan yatırımların, kurulan fabrikaların ve ekonomide elde edilen kazanımların devamlılığını sağlamak için sigorta şart. Bu nedenle güçlü, güvenilir ve şeffaf bir sigorta sektörü yaratmak için her türlü düzenlemenin yapılarak sigorta sektörünü siyasetten arındırarak banka sektörü gibi özerk bir yapıya kavuşturmak gerektiğini her ortamda yazılı ve sözlü yıllardır dile getiriyorum. Çünkü ancak güçlü bir sigorta sektörü ile güçlü ekonomi yaratılabilir.

SİGORTA SEKTÖRÜNDE YANLIŞ UYGULAMALAR YAPILIYOR

Ülkemizde sigorta sektörü ile ilgili yapılan uygulamalar, Türkiye ve yanı başımızdaki Güney Kıbrıs dahil tüm dünya ülkelerindeki sigorta sektörü ile ilgili yapılan uygulamaların tam tersi uygulamalardır. Banka ve sigorta sektörlerinin düzenleme ve denetimi tüm ülkelerde özerk yönetimlere bırakılmıştır. Bizde ise sadece banka sektörü iki binli yılların başında yaşanan bankalar krizi sonrası yanlıştan dönülerek siyasetten uzak bir şekilde Merkez bankasına bağlanmıştır. Fakat aynı şekilde banka sektörü ile birlikte ekonominin olmazsa olmazı olan sigorta sektörünün ise nedense siyasete bağlı olarak yönetilmesinde hükümet kanadı ısrarcı olmaya devam ediyor. Buda sektörü güçlü kılarak, şirketlerimizi dünyadaki çağdaş sigortacılığa taşıyacak kararlar alma yerine sektörü çıkmaza sürükleyecek yanlış uygulamalar yapılmasına neden oluyor. Şirket sayısını artırmanın sektörü büyüteceği ve dev-

letin gelir elde edeceği gibi yanlış bir uygulama yapılmaktadır. Nüfus oranına göre dünya üzerinde en çok sigorta sayısına sahip ülke olduk. Sigorta sektörüne önem veren gelişmiş ülkeler şirket sayısını azaltmak ve şirketleri güçlendirmek için birleşme yönünde teşvik ederken, bizde ise her gün bir yeni sigorta şirketi kurulmasına onay veriliyor.

Türkiye seksen beş milyon nüfus ve sekiz yüz kırk milyar TL sigorta primine sahipken Türkiye’de hayat dışı sadece kırk altı sigorta şirketi bulunmaktadır. Güney Kıbrıs bir milyon nüfus ve bir milyar dört yüz milyon euro prime sahipken Güney Kıbrıs’ta hayat dışı yirmi sekiz sigorta şirketi bulunuyor. KKTC dört yüz bin nüfus ve dört buçuk milyar TL primi ile hayat dışı kırk sigorta şirketine ulaştı ve daha yeni sigorta şirketi kurulma iznine dur diyemiyoruz. Yukarıdaki rakamlara bakacak olursak ülkemizde sigorta sektörünün iyi yönetilmediğini kolayca anlayabiliyoruz.

Türkiye sigorta sektörü yapılan uygulamalar ile son yıllarda dünya sigorta sektörü içerisinde saygın bir yere getirilmiştir. Türkiye’de yapılan uygulamalara bakarak ülkemizde sigorta sektörünü nasıl geliştiririz, güçlendiririz düşüncesi ile Türkiye ile yapılan protokollere bu yönde bir çalışma ekleme yerine, sektörün nefes borusunu nasıl keseriz yönünde çalışmaların yapıldığına şahit olmaktadır.

Temennimiz ve beklentimiz bilinmeyen bir nedenle mecliste bekletilen sigorta sektörü ile ilgili yasa tasarısının komite görüşmelerinin acil olarak tekrar başlatılması ve sigorta yasasının daha sağlıklı olacak bir şekilde meclisten geçerek uygulamaya konmasıdır.



Sigorta ve Finans Dergisi olarak bu sayımızda Bankalar Birliği Başkanı Sn. Olgun Önal ile sizler için Banka Sektörünü konuştuk.



Kuzey Kıbrıs Bankacılık Sektörü Güçlü Sermaye Yapısı ile Yoluna Devam Ediyor

neminde çok başarılı sınavlar verdik, müşterilerimizin yeni finansman ihtiyaçları dahil tüm ihtiyaçlarını oldukça uygun koşullarla yerine getirdik ve getirmeye devam ediyoruz. Mali bünyesi güçlü, teknik kabiliyetlerini geliştirmiş ve uluslararası bankacılık kurallarını uygulayan finansal sisteme sahip olmak için yıllardır yürüttüğümüz çaba ve adımların ne kadar doğru olduğunu zor dönemlerde hep birlikte gördük, gerektiğinde pandemi gibi olağanüstü dönemlerde devlet bütçesinde oluşan kayıpları da giderecek ek yükümlülükler üstlenmekten çekinmedik.

Likidite ve Risk Yönetimi

Likit şekilde çalışıyoruz. Tüm varlıklarımızın %35'ini likit varlıklarda değerlendiriyor, muhtemel risklere her zaman hazırlıklı olmaya çalışıyoruz.

1 TL özkaynak ile 10 TL'lik kredi kullandırma kapasitesi yaratabileceğimizin farkındayız. Kredi kullandırma kapasitemizi güçlendirmek ve olası riskleri bertaraf etmek için özkaynaklarımızı artırmamız gerektiğini biliyoruz. Bankalarımız, ortaklarından aldıkları sermaye artırımları yanında elde ettikleri karları önemli ölçüde özkaynaklarına ekleyerek 1 milyar dolar civarında özkaynak biriktirdi.

Sermaye Yeterlilik Rasyomuzu %19'lar seviyesine çıkardık. Bu oran, uluslararası standart olan %8 oranının ve bizim mevzuatımıza göre yasal sınır olan %10 oranının oldukça üzerinde.

Taşıdığımız risklere oranla önemli ölçüde güçlü sermaye tabanı ile iş yaptığımızın bir göstergesi.

Kredi Risklerinin Yönetimi

Taşıdığımız en büyük risk olan kredi risklerimizi doğru şekil-

Kaç bankamız var? Yerel ve şube bankalarının sayıları? Bankacılık sektörünün istihdamdaki payı? Kaç çalışan var?

22 bankamız var

217 Şube ve Genel Müdürlük operasyonlarında çalışan 3.263 üzerinde bankacıyız. Kur etkisiyle değişmekle birlikte 10 milyar dolar seviyelerinde aktif büyüklüğümüz var. 1 milyar dolar civarında özkaynak, 7.5-8 milyar dolar mevduat, 3-3.5 milyar dolar kredi, yıllık 400-500 milyon dolar civarında değişen dönem karı ile operasyonlarımız sürüyor.

Güçlü ve Sağlam Bir Sistem

Ülkemizin finansal ihtiyaçlarını karşılamaya yeterli, temel fonksiyonlarını ve sorumluluklarını başarılı bir şekilde yerine getiren bir bankacılık sistemimiz var.

Hem yaşadığımız şok dönemlerinde hem de pandemi dö-



de yönettiğimizi söyleyebiliriz. 2023 yıl sonuna göre, tahsili gecikmiş alacaklarımız 2024 yılında %6 artışla 4.4 Milyar TL'ye yükseldi.

Toplam kredilerimizdeki %44 artışa oranla %6 yıllık gecikmeli kredi artışı oldukça kontrollü bir artış. Tahsili gecikmiş alacaklarımızın %60'ı için karşılık ayrılmış ve giderleştirilmiştir.

Böylelikle bu tür kredilerin özkaynaklarımız üzerindeki olumsuz etkisi önemli ölçüde ortadan kaldırılmıştır.

Suç Gelirleri ile Mücadele

Suç gelirleri ile mücadele en önemli konu başlıklarımızdan birisi. Bankacılık sistemi olarak bu konuda üzerimize düşen görev ve sorumlulukların farkındayız ve eksiksiz yerine getirmeye çalışıyoruz.

Başta müşteri kabul ve çalışma koşullarımız dahil tüm süreçlerimizi hem ülkemiz mevzuatının hem de uluslararası iyi uygulama örneklerinin gerektirdiği şekilde yürütüyoruz.

Rekabetçi Bir Yapı

Tam rekabet koşullarına yakın koşullarda faaliyet gösteren bir eko-sistem içindeyiz.

Bir müşterinin finansal ihtiyaçlarını giderebilmek için başvurabileceği ve içlerinden en iyi teklifi seçebileceği çok sayıda seçeneği var. Yani bizler için müşteri kazanmak kolay değil. Her zaman en iyi olmak durumundasınız.

Yoksa ya kazanamıyorsunuz ya da kaybediyorsunuz. O yüzden, sürekli kendinizi yenilemek ve iyileştirmek zorundasınız.

Bankalar Birliği'nin Rolü ve Kurumlarla İlişkiler

Kuzey Kıbrıs Bankalar Birliği olarak rekabetçi eko-sistemin bozulmaması en önemli hedeflerimizden birisi.

Rekabetçi yapının etkinliği için tüm paydaşlarımızla sürekli ve yapıcı ilişkiler içerisinde olan bir çalışma tarzı ile faaliyet gösteren bir mesleki örgütüyoruz.

Başta denetim otoritemiz olan Merkez Bankası olmak üzere Maliye Bakanlığı, Ekonomi ve Enerji Bakanlığı ile diğer bakanlıklarımız yakın ve sürekli iletişim içinde çalıştığımız resmi kurumlar.

Son dönemdeki gelişmelere paralel olarak Dijital Dönüşüm Başkanlığımız ve Kişisel Verileri Koruma Kurumumuz da sık sık iletişim içinde olduğumuz kurumlar içerisinde.

Ekonomik Örgütlerimizle de yakın bağlarımız ve çalışmalarmız var.

Piyasa koşullarında olağanın dışında sık dalgalanmaları birlikte yaşadığımız dönemlerde Birliğimiz ve bankalarımız üzerlerine düşen görevi proaktif bir yaklaşımla yerine getiriyor.

Bizler sorumluluklarını titiz ve kurallara uygun şekilde yerine getirmeye çalışan kurumlarız.

Zaman zaman bizler de hata yapabiliyoruz. Ancak, yaptığımız hatalardan dersler çıkarıyor, kendimizi o alanda geliştiriyoruz, tekrar etmemesi için önlemler alıyoruz.

Bankacılık yasal mevzuatımız ne durumda? Geçmişte yaşanan acı olaylar (bankalar krizi, kapanma, batma) sonrası bir dizi yasal düzenlemeyle bankalar daha güvenli hale getirilmişti. Günümüz şartlarında bunlar ye-



terli mi? (Bankacılık mevzuatı dünya ile uyumlu mu?)

Bankacılık Mevzuatı ve Denetim

Denetim ve düzenleyici otoritemiz Kuzey Kıbrıs Merkez Bankası. Bağımsız. Uygulamaya koyduğu düzenlemeler ve sürdürdüğü denetim faaliyetleri batılı ülkelerdeki uluslararası kabul görmüş kurallarla tamamen paralel.

Bu yapı, bankacılık sistemimizi hem olağan hem de olağüstü dönemlerde, hem iç hem de dış kaynaklı dalgalanmalarda dayanıklılığını ve kabiliyetlerini artırıyor. Likidite,



sermaye yeterliliği ve mali bünye ile ilgili oranlarımız uluslararası örnekleri ile karşılaştırdığımızda çok iyi düzeylerde.

Bankalardan kredi alacak kişiler nelere dikkat etmeli? TL/döviz?

Kredi Kullanacaklar İçin Öneriler

Büyüme, işlerini geliştirmek, yeni varlıklar alarak aktiflerini büyütmek ya da refah artırıcı hizmet ya da varlıkları satın almak için yeterli birikimi olmayan kişiler ya da şirketler, birikim fazlası olanların kaynaklarını kullanmak zorunda. Birikim fazlası olanlar, kendi kaynaklarını kullanmak isteyenlerden bir getiri bekliyorlar. Bankacılığın temel işlevi tam da bu noktada ortaya çıkıyor. Bankalar birikim fazlası olanlardan, faiz ödeyerek fonlarını topluyor, sonra da bu fonları ihtiyaç duyanlara kredi olarak kullanıyor.

Ülkemizde 22 banka, bu bankaların ülkemizin her noktasına yayılmış 217 Şubesi ile finansal sistemin desteğine ihtiyaç duyan herkese servis vermeye hazır.

Bankacılık, ülkemizde tam rekabet koşullarının tam anlamıyla işlediği piyasalardan birisi. Dolayısıyla herhangi bir finansal servis ihtiyacı ve kredi ihtiyacı olan bir kişi ya da şirket, kendisine en uygun faiz, vade, masraf, para birimi, finansal ürün seçeneklerinden birisini seçebilir, istediği bankadan işlemini gerçekleştirebilir. Kredilendirme sürecinde kredi isteyen müşterilerimize önemli bir yük düşüyor. Herkesin ödeyebileceği ölçüde borçlanıyor olması şart.

Alacağımız kredinin vadesini, faizini, aylık taksit miktarını, faiz dışındaki maliyetlerini incelememiz, bütçemize uygun olanı seçmemiz gerekli. Gelecekteki gelir ve gider beklentilerimizi belirlerken iyimser yaklaşımlar yanında kötümser senaryoları da düşünmeliyiz, muhafazakâr olmalıyız. Kredinin amacı, kredinin ne için kullanıldığı kredilendirme sırasındaki en kritik konudur. Bir kredi, ister bir ticari işletme isterse bir birey olsun, doğru yatırımlar yapmak, varlıklarını artırmak, orta vadede gelirleri artırmak, karı yükseltmek, ödeme gücünü ve kapasiteyi büyütmek için alınmalı, eğlence, tatil, hızlı tüketim gibi amaçlarla kredi kullanılmama-

lı ya da ölçülü kullanılmalı. Kredi kullanma kararı ciddi bir karardır. Sadece kullanıma değil, kullanmanın dışında birçok kişiyi etkileyen sorumluluklar yükler.

Eş ve çocuklarımız, ailemiz, hatta mirasçılarımız, varsa kefil ya da kefillerimiz, garantörlerimiz, ortaklarımız, birlikte iş yaptığımız insanlar olmak üzere birçok kişiyi olumlu ya da olumsuz etkileyebilir. O yüzden, borçlanan birisi sorumlu davranmak durumundadır.

Kredilerde kefillerin sorumluluğu nedir? (Kefil olacak kişiler nelere dikkat etmeli)

Kefillikte Dikkat Edilmesi Gerekenler

Kefalet imzası, asıl borçluyla birlikte alacaklıya karşı geniş yükümlülükler doğurur.

Bir kefil, asıl borçlu ödemez ise, borçlu ile birlikte borcun ödenmesinden sorumlu olduğunu attığı imza ile kabul eder.

Kuzey Kıbrıs bankacılık sektörü, 22 banka ve 217 şube ile ülke genelinde geniş bir hizmet ağı sunarken, güçlü sermaye yapısı, yüksek likidite oranı ve uluslararası standartlarla uyumlu denetim sistemi sayesinde hem ekonomik krizlerde hem de pandemi gibi olağanüstü dönemlerde istikrarını korumayı başardı; rekabetçi yapısı ve sorumlu finansal yaklaşımıyla bireylerin ve işletmelerin güvenilir çözüm ortağı olmaya devam ediyor

Kefil, asıl borçlunun ödeme yapmaması durumunda borcun tamamını ödemekle karşı karşıya kalabilir. Kefil, asıl borçlu gibi, tüm malvarlığı ile sorumludur. O yüzden, ödeme durumunda, araç ya da taşınmaz malvarlıklarını kaybetme riskini taşır.

Birden fazla kefil ya da başka teminatlar olması kefil sorumluluktan kurtarmaz. Kefil, borcun tamamından sorumludur. Dolayısıyla, kefillik çok önemli finansal sonuçlar doğurur, kefil olmadan iyi ya da iki defa düşünülmelidir. Olduktan sonra ise, ileride hoş olmayan sürprizlerle karşılaşmamak için kredi ödemeleri mutlaka kefil tarafından da takip edilmelidir.

Gençlerimize, bankacı olmak isteyenlere söyleyecekleriniz var mıdır?

Onlara ihtiyacımız var, bizlere katılınlar. Bankacılık sıkıcı bir iş gibi görülebilir dışarıdan. Kesinlikle sıkıcı olmadığı gibi çok eğlenceli bir meslek olduğunu söyleyebilirim. Ama zorlayıcı bir meslek olduğu da doğru. Öğrenilecek devamlı birşeyler var bizim işte. Öğrenme ve kendini geliştirme süreci hiç bitmez. Mesleki bilgi ve beceriler yanında yabancı dil bilgisi, teknolojiye yatkınlık ve programlama becerileri yeni nesil bankacılarımızın hızla sivrilmelerini sağlayacak.

Harcadıkça kazandıran, vade farksız taksit yapan

Royale Kart

Royale kartları ile tüm restoran ve eczane harcamalarında %5 geri ödeme avantajı.
Mobilya, Elektronik ve Hediyelik alışverişlerinizde 6 aya kadar vade farksız taksit imkanı.

%5
Cashback
geri ödeme
imkanı

Vade farksız
6 taksit
imkanı



Kampanya bitiş tarihi 31 Ocak 2025

NEAR EAST BANK

444 0 632 | www.neareastbank.com | iletisim@neareastbank.com | 0542 880 06 32





Milli Reasürans KKTC Sigorta Sektörü ile Geleneksel Buluşmasını Gerçekleştirdi

Milli Reasürans Türk Anonim Şirketi, KKTC sigorta sektörüne yönelik düzenlenen seminerlerinin 12'ncisini gerçekleştirdi. 21 Nisan akşamı sektör yöneticilerine yönelik olarak kaynaşma amaçlı resepsiyon ve akşam yemeği düzenlendi.





22 Nisan tarihinde ise Lord's place hotel'in toplantı salonunda sigorta sektörü yöneticileri, çalışanları ve paydaşlarına yönelik seminer düzenlendi. Seminerde Başkent Üniversitesi Rektör yardımcısı Prof.Dr.Erdem Kırkbeşoğlu sunum gerçekleştirdi. Sunumun içeriği dört ana başlıktan oluştu. 1.Genel verilerle dünya sigortacılığı 2.Karmaşık ve belirsiz bir piyasa ortamı 2025 beklentileri 3.Daha dijital ve yapay zeka odaklı bir iş sistemi.

Değişen müşteri beklentileri ve yeni ürünler 4.İklim riskleri ve sürdürülebilirlik.

Sunumdan sonra katılımcılara verilen öğle yemeği ile etkinlik sonlandırıldı.





Şeker Bank İlk Evim Kredisi Devam Ediyor

Bu yıl KKTC Merkez Bankası'nın III. İlk Evim Kredisi kapsamında, Şekerbank Gazimağusa ve İskele şubeleri ilk evini almak isteyen vatandaşlara büyük bir kolaylık sağlıyor. Şekerbank, kira öder gibi ev sahibi olma imkânı sunarak, hayalleri gerçeğe dönüştürüyor.

Şekerbank Gazimağusa Şube Müdürü Gönül Bilgehan konuyla ilgili yaptığı açıklamada, "Açık bankacılık anlayışıyla hayata geçirdiğimiz kredi politikaları sayesinde her kesimden müşterimize uygun faiz oranlarıyla hizmet sunmayı amaçlıyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımızla yalnızca bankacılık hizmetleri değil, yaşam kalitesini artıracak çözümler sunuyoruz. Daha huzurlu ve ekonomik bir yaşamın ilk adımını atan müşterilerimize destek olmaktan mutluluk duyuyoruz." ifadelerini kullandı.

Şekerbank İskele Şube Müdürü Kerem Tayga da, kullandırdıkları "İlk Evim Kredisi"nin amacına ulaştığını ve bu sayede birçok kişinin ev sahibi olduğunu belirterek, "Böylesine anlamlı işlere aracılık etmek bizleri son derece mutlu ediyor." dedi.

Siz de avantajlı faiz oranlarıyla tanışmak ve ilk evinize kavuşmak için Şekerbank şubelerine uğrayabilirsiniz.





Creditwest Bank, Alpet Ve Dünya Barış Üniversitesi'nden Doğaya Anlamlı Katkı:

Ağaç Dikme Etkinliği Düzenlendi

Creditwest Bank, Alpet ve Dünya Barış Üniversitesi (DBÜ), çevreye duyarlılıklarını bir kez daha göstererek, gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakmak amacıyla ortak bir ağaç dikme etkinliği düzenledi. DBÜ'nün Lefkoşa-Mağusa yolu üzerindeki yeni kampüs alanında gerçekleşen etkinlik, yoğun katılımı doğaya anlamlı bir katkı sağladı.

Etkinliğe Creditwest Bank ve Alpet çalışanları ile DBÜ öğretim üyeleri ve öğrencileri katıldı. Organizasyonda kurum yetkilileri, çevre bilincinin öneme dikkat çeken konuşmalar yaptı.

Sofu Altınbaş: "Doğa, Geleceğimizin Teminatı"

Creditwest Bank Yönetim Kurulu Başkanı ve DBÜ Mütevelli Heyeti Başkanı Sofu Altınbaş, "Ağaçsız bir yaşam ve vatan düşünülemez. Halkımızı 'Bir Ağaç da Benden' kampanyasına katılmaya çağırıyorum. Doğa, geleceğimizin teminatıdır. Gelin, hep birlikte yeşil bir gelecek için el ele verelim ve dünyamızı ağaçlandıralım." ifadelerini kullandı.

Vakkas Altınbaş: "Ağaçsız Dünya Hayal Edilemez"

Altınbaş Holding Başkan Vekili Vakkas Altınbaş, Orman Haftası'nın önemine değinerek, "Ağaçsız bir dünya düşünmek imkansız, insan ömrünün sonuna kadar ağaç dikmelidir. Tüm vatandaşlarımızı ağaç dikmeye ve doğaya gereken önemi vermeye davet ediyoruz. Unutmayalım ki, diktiğimiz her fidan, yarınlara bırakacağımız en kıymetli mirastır." dedi.

Mazher Zaheer: "Yeşillendirme, Gelecek Nesillere En Değerli Miras"

Creditwest Bank Genel Müdürü Mazher Zaheer, Kıbrıs'ın yeşillendirilmesinin bir görev olduğunu vurgulayarak, "Ağaçlandırma, çocuklarımıza bırakabileceğimiz en değerli mirastır." şeklinde konuştu. Bu etkinlikler kapsamında bankanın, doğaya binlerce ağaç ka-

zandırmakta ve Kıbrıs'ın yeşillendirilmesine önemli katkılar sağlamadığını vurguladı. Zaheer, Creditwest Bank'ın bu çalışmaları, sadece ağaç dikmekle kalmayıp, aynı zamanda toplumda çevre bilincinin oluşmasına da katkıda bulunduğunu ekledi.

Tevfik Türkoğlu: "Doğaya Yatırım, Geleceğe Yapılan Yatırımdır"

Alpet Kıbrıs Genel Müdürü Tevfik Türkoğlu, "Doğa ve dünyamız için bu tür sosyal sorumluluk projeleri çok önemli. Alpet olarak, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak en büyük önceliklerimizden. Bu nedenle, doğaya yapılan her yatırımın, aslında geleceğimize yapılan bir yatırım olduğuna inanıyoruz. Bu tür etkinlikler, çevre bilincinin yaygınlaşmasına ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmamıza vesile oluyor. Alpet olarak, doğa dostu projelere olan bağlılığımızı sürdüreceğiz ve bu alandaki çalışmalarımıza aralıksız devam edeceğiz." diyerek doğa dostu katılımcılara teşekkür etti.

Doç. Dr. Ahmet Maşlakçı: "Gelecek Nesiller İçin Yeşil Bir Gelecek İnşa Etmek En Temel Sorumluluğumuz"

"Dünya Barış Üniversitesi olarak, bugün burada diktiğimiz fidanlar sadece toprağa değil, aynı zamanda geleceğe de ekilen tohumlardır. Bizim en büyük hedefimiz, gelecek nesillere sadece yaşanabilir bir çevre değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek bırakmaktır. Bu nedenle, çevre bilincini üniversitemizin temel değerlerinden biri olarak görüyoruz ve öğrencilerimizi bu doğrultuda yetiştiriyoruz.

Doç. Dr. Behiye Çavuşoğlu: "Adanın Yeşillendirilmesine Katkı Sağlamaktan Mutluluk Duyuyoruz"

DBÜ Rektör Vekili Doç. Dr. Behiye Çavuşoğlu, "Dünyamıza bir ağaç da biz dikelim düşüncesiyle buradayız. Adanın yeşillendirilmesine katkı sağlamak için öğrencilerimizle birlikteyiz." ifadelerini kullandı.





01.01.2023-31.12.2023 ve 01.01.2024 – 31.12.2024 tarihleri arasında Trafik - Kasko ve Yangın Poliçe Üretim Analizi ile ilgili Rapor



Trafik Sigortalarında, 2023 yılının 12. ayında üretilen, 302,347 Poliçe, 2024 yılının 12. ayında 336,242 'e yükselmiştir. Buna Paralel 2023 yılında 366,810,871,49 TL olan Trafik Primleri ise 2024 yılında 749,184,081.02 TL'ye yükselmiştir. Adet olarak 11,21 % büyüme var Prim olarak %104,24 büyüme var.

Kısmi Kasko

2023 yılının 12 ayında üretilen 2,371 poliçe 2024 yılında 2,467 adete yükselmiştir. Üretilen Kasko Primleri ise 2023'de 4,472,879.41 TL olurken 2024 yılında 8,678,105.69 TL olmuştur. Adet olarak 4,05 % büyüme var, Prim olarak % 94,02 büyüme var.

Kasko Sigortalarında,

2023 yılının 12 ayında üretilen 106,928 poliçe 2024 yılında 118,120 adete yükselmiştir. Üretilen Kasko Primleri ise 2023'de 1,292,302,474,15 TL olurken 2024 yılında 2,644,161,236,53 TL olmuştur. Adet olarak 10,47 % büyüme var, Prim olarak %104,61 büyüme var.

Sınır Kapılarının da 2023 yılının 12. ayında üretilen 229,830 adet Poliçe 2024 yılında 230,079 adet olarak gerçekleşmiştir.2023

yılında üretilen prim 268,566,393.18 TL olurken 2024 'de üretilen primler ise 356,747,103.13 TL olarak gerçekleşmiştir. Adet olarak 0,11 % büyüme var, Prim olarak %32,83 büyüme var.

Hasarlarda ise 2023 yılının 12. ayında 38,312 adet olan (ödenen + muallak) dosyaları 2024 yılının.12. ayında 37,214 adete olmuştur. Hasar Maliyetleri ise (Ödenen + Muallak) 2023 yılı 728,625,844.78 'TL'den 2024 yılı da 1,254,806,826.61 TL'ye yükselmiştir. Hasar tazminat tutarları % 72,22 oranında yükselmiştir.

Yangın Sigortalarında,

Klasik Yangın

2023 yılının 12. ayında üretilen, 8,525 Poliçe, 2024 yılının 12. ayında 7,070 adet olarak gerçekleşmiştir. Üretilen Klasik Yangın Primleri ise 2023 yılında 82,387,011.45 TL olan olurken 2024 yılında 110,720,900.94 TL olmuştur.

Ticari Paket

2023 yılının 12. ayında üretilen 19,721 poliçe 2024 yılında 15,975 adete olarak gerçekleşmiştir. Üretilen Ticari Paket Primleri ise 2023'de 191,767,522.69 olurken 2024 yılında 381,444,211.20 olmuştur.

Konut Paket

2023 yılının 12. ayında üretilen 29,125 poliçe 2024 yılında 31,378 adete yükselmiştir. Üretilen Konut Paket Primleri ise 2023'de 104,821,591.26 olurken 2024 yılında 191,150,731.16 TL olmuştur.

Hasarlarda ise 2023 yılında 68 adet olan muallak dosyaları 2024 yılında 134 adete yükselmiş ödenen Hasar dosyaları ise 997 'den 806 adete düşmüştür. Hasar Maliyetleri ise (Ödenen + Muallak) 2023 'de 54,076,883,58 TL 'den 2024 yılı da 222,827,484.87 TL'ye yükselmiştir. 2024 yılında Hasar adetlerinde azalma görülmesine rağmen ödenen tazminat tutarları önemli derecede %312,06 oranında yükselmiştir.



KKTC’de Şirket Kurulumları İptal, Yeni Şirkete Haziran’a Kadar İzin Yok

KKTC sigorta sektöründe artan şirket sayısının yarattığı kriz sonrası, hükümet yeni sigorta şirketi kurulmasına yönelik izinleri Haziran 2025’e kadar durdurdu ve ön izinler iptal edildi. Karar, sektördeki düzenin sağlanması ve kontrollü büyümenin teşvik edilmesi amacıyla alındı.

Son dönemde sigorta sektöründe yaşanan hızlı artış ve gelen tepkiler üzerine, KKTC’de sigorta şirketi kurulumuna yönelik izinler askıya alındı. YENİDÜZEN’in gündeme taşıdığı “Sigorta sektöründe paravan şirket tehdidi” haberi sonrasında, Sigorta ve Reasürans Şirketler Birliği Başkanı Börte Barlasoğlu, Maliye Bakanı Özdemir Berova ile gerçekleştirdiği görüşmenin ardından, yeni sigorta şirketi kurulmasına yönelik verilen izinlerin Haziran 2025’e kadar durdurulduğunu açıkladı. Ayrıca, sektördeki düzensizliğin önüne geçilmesi amacıyla, verilen ön izinlerin de iptal edildiği bildirildi.

Barlasoğlu, Bakan Berova ile yapılan toplantı sonrası yaptığı açıklamada, sektördeki yeni şirketlerin artışının, özellikle KKTC’nin güneyinden kuzeyine geçişlerde araç

sigortası gibi önemli gelir kaynakları üzerine kurulu olduğunu belirtti. Bu şirketlerin çoğunun, siyasi bağlantılarla kurulan paravan yapılar olduğuna dair iddiaların bulunduğunu hatırlatarak sektördeki denetim eksikliklerinin ve kontrolsüz büyümenin sektörde büyük krizlere yol açabileceğini vurguladı.

“Sektöre daha sağlam bir yapının kazandırılması gerekiyor”

Yeni şirketlerin kurulumunun sektördeki rekabeti zayıflattığı ve mali yapıyı tehdit ettiği konusunda yapılan açıklamalarda, Sigorta ve Reasürans Şirketler Birliği, bu durumun sürdürülebilirliğini sağlamak adına sektöre daha sağlam bir yapının kazandırılmasının gerektiğini dile getirdi. Bu kapsamda, Sigorta Hizmetlerinin Düzenleme Denetim Yasası’nın değiştirilmesi gerektiği ifade edilerek yasa değişikliği için Meclis’e yapılan çağrılar yine gündeme geldi.

Bu gelişmelerle birlikte, sektörün geleceğine dair belirsizlikler devam ederken yeni şirket kurulumu için verilen izinlerin 2025 yılına kadar askıya alınması kararının sektördeki tüm paydaşlar tarafından dikkatle takip edileceği belirtildi.



10 - 14 Mart 2025 Tarihleri Arasında Yüz Yüze Teknik Personel Eğitimi Düzenlendi

2025 Yılı’nın Birinci Teknik Personel Eğitimi 10/03/2025-14/03/2025 tarihleri arasında KKTC Kalkınma Bankası Konferans Salonunda yapıldı. Eğitime 65 Kişi katılarak 60 Kişi Teknik Personel Belgesi almaya hak kazanmıştır.

2025 Yılı Teknik Personel Eğitim Programı

Eğitim Programı İçeriği:

10 Mart 2025 Pazartesi

Saat: 09:30- 11:00 – Modül 1 Temel Sigortacılık ve Reasürans Bilgileri

Saat: 11:10- 12:40 – Modül 2 Acentelere Uygulanan Yasal Mevzuat ve Sektörün Genel Görünümü

11 Mart 2025 Salı

Saat: 09:30 – 11:00 – Modül 3 Sigortacı ve Sigortalının Yükümlülükleri

Saat: 11:10- 12:40- Modül 4 Risk Yönetimi ve Hasar Yönetimi

12 Mart 2025 Çarşamba

Saat: 09:30 – 11:00 Modül 5 Pazarlama ve Müşteri ilişkileri



Saat 11:10 – 12:40 Modül 6 Hayat ve Sağlık Sigortaları

13 Mart 2025 Perşembe

BOŞ

14 Mart 2025 Cuma

Saat 09:30 SINAV

* 2025 YILI TEKNİK PERSONEL EĞİTİM TARİHLERİ *

12 – 15 MAYIS 2025

22 – 26 EYLÜL 2025

08 – 12 ARALIK 2025





Yrd. Doç. Dr.
Seniha Çukurovalı Soykurt

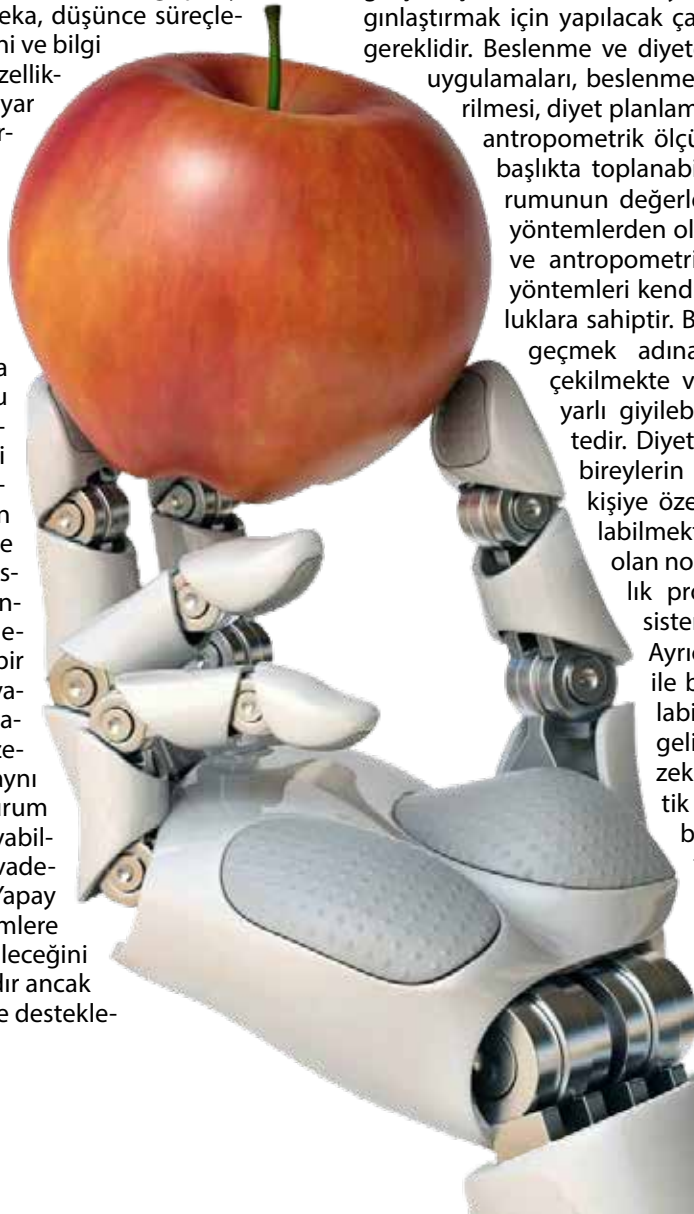
Yapay Zeka ve Beslenme

Sigorta & Finans dergisinin her sayısında sizlerle birlikte olmaktan, bilgilerimi sizlerle paylaşmaktan mutluluk duymaktayım. Bu yazımda sizlere son zamanların en popüler konusu olan yapay zeka ve beslenmeden bahsedeceğim.

Yapay zeka, insan beynini taklit etme üzerine kurulmuş bir bilim dalıdır. İnsanın zekasıyla yaptığı faaliyetlerin aynısını yapabilmeyi ve bunun ötesine geçmeyi hedeflemektedir. Yapay zeka, düşünce süreçlerini, öğrenme yeteneklerini ve bilgi yönetimini taklit etme özelliklerine sahip olan bilgisayar biliminin parçası olarak ortaya çıkmıştır. Yapay zeka uygulamaları, deneysel ve klinik tıpta giderek daha fazla uygulama alanı bulmaktadır. Beslenme alanında yapay zekanın kullanımı ise son zamanların oldukça güncel bir konusudur. Bu sebeple çok yeni bir yaklaşım olduğu için de veri yetersizliği söz konusudur. Beslenmenin sağlığın temeli olması ve özellikle son yıllarda kişiye özel beslenme kavramının yaygınlaşması yapay zekaya yönelimi artırmaktadır. Genel bir diyet uygulamasından ziyade kişiye özel diyet planlamalarını yaparken yapay zekadan faydalanmak ve aynı zamanda beslenme durum değerlendirmesini sağlayabilmek gelecek için umut vadeden yeni bir yaklaşımdır. Yapay zeka geleneksel yöntemlere kıyasla daha güvenli olabileceğini savunan bir yaklaşım vardır ancak bu teoriyi bilimsel verilerle destekle-

mek gereklidir. Beslenme alanında yapay zekanın beslenme bilimin çok daha farklı alanlarında da kullanımını gerçekleştirebilmek ve dünya çapında kullanımını yaygınlaştırmak için yapılacak çalışmalara destek vermesi gereklidir. Beslenme ve diyetetik alanında yapay zeka uygulamaları, beslenme durumunun değerlendirilmesi, diyet planlama, diyet-hastalık ilişkisi ve antropometrik ölçümler olmak üzere 4 ana başlıkta toplanabilmektedir. Beslenme durumunun değerlendirilmesinde kullanılan yöntemlerden olan besin tüketim kayıtları ve antropometrik ölçümlerin geleneksel yöntemleri kendi içerisinde bazı olumsuzluklara sahiptir. Bu olumsuzlukların önüne geçmek adına besinlerin fotoğrafları çekilmekte veya ses ve harekete duyarlı giyilebilir cihazlar geliştirilmektedir. Diyet planlama noktasında da bireylerin bilgilerinin girilmesi ile kişiye özel diyet planları oluşturulabilmektedir. Burada dikkat çekici olan nokta diyet planlamada sağlık profesyonellerinden bağımsız sistemin hareket etmemesidir. Ayrıca birçok farklı uygulama ile bireyin vücut analizi yapılabilmektedir. Teknolojinin gelişmesiyle birlikte yapay zekanın beslenme ve diyetetik alanında da geleceği olan bir alan olarak görülmektedir.

Sağlıkla dolu, mutlu, huzurlu güzel günler diliyorum...
Saygılarımla...



İş Bankası Halk Kütüphanelerine 1000 Kitap Bağışladı



İş Bankası, KKTC’de kurulmasının 70. yıl dönümü nedeniyle halk kütüphanelerine 1000 adet kitap bağışladı.

Kitaplar, Başbakan Yardımcılığı Turizm, Kültür, Gençlik ve Çevre Bakanlığına bağlı Kültür Dairesi tarafından düzenlenen 61. Kütüphane Haftası etkinlikleri kapsamında AKM’de yapılan törenle teslim edildi. Etkinlikte ayrıca Halk Sanatları Vakfı ve Derneği’nin (HASDER) dergisi “Halkbilimi” bağışı da yapıldı.

Etkinlikte, Kültür Dairesi Müdürü Şirin Zaimağaoğlu ve Türkiye İş Bankası KKTC Genel Müdürü Serhan Akşahin tarafından yapılan açılış konuşmaları sonrasında Uzman Psikolog Bleda Tilki katılımcılara “Etkili İletişim Nasıl Sağlanır?” konulu bir sunum yaptı.

-Zaimağaoğlu: “Dokuz kütüphane az”

Kültür Dairesi Müdürü Şirin Zaimağaoğlu, 61. Kütüphane Haftası kapsamında konuşarak, bu ülkede doğmuş, büyümüş bir yazar, bir şair ve özellikle de eğitimci bir anne olarak dokuz kütüphanenin az olduğunu belirterek, bir kütüphane açmanın, bin tane hapisane kapatmak olduğunu kaydetti.

Kültür Dairesi olarak sivil toplum örgütleriyle yaptıkları çalışmalara dikkat çeken Zaimoğlu, Türkiye İş Bankası’nın kültür ve sanata hizmetleriyle her zaman topluma katkı koyduğunu dile getirdi.

Zaimağaoğlu, Türkiye İş Bankası’nın İş Bankası Kültür Yayınları olarak 1000 tane kitap bağışladığının altını çizerek, kitapların Gazimağusa, Güzelyurt, Girne, İskele, Yeni Erenköy, Mehmetçik, Akdoğan, Değirmenlik ve Milli Kütüpha-

ne olmak üzere dokuz kütüphaneye verileceğini belirtti.

Konuşmasında yeni çalışmaları hakkında da bilgi veren Zaimağaoğlu, cuma günü Kültür Dairesi olarak Ercan Havalimanı Kütüphanesi’ni açacaklarını söyledi.

-Akşahin: “İş Kültür yayınlarından 1000 adet kitap bağışlıyoruz”

İş Bankası KKTC Genel Müdürü Serhan Akşahin, Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün Türkiye İş Bankası’nı iktisadi bağımsızlığı hâkim kılmak için kurduğunu ancak banka olarak amaçlarının sadece iktisadi gelişime katkı sağlamak değil, aynı zamanda kültürel ve sosyal alandaki projelere de öncülük etmek olduğunu belirtti.

“Bu gelişme katkı sağlamak bizim kuruluş misyonumuz.” diyen Akşahin, adada 70. yıl dönümleri dolayısıyla KKTC bünyesindeki halk kütüphanelerine İş Bankası Kültür Yayınları’ndan 1000 adet kitap bağışlayacaklarını söyledi.

Akşahin, kitapların gençlerin ve çocukların kişisel gelişimlerine ışık tutacağına inanç belirterek, “Umarım faydalı oluruz. Herkese hayırlı olsun.” dedi.

-“Halkbilimi” dergisi bağışı

Konuşmalar sonrasında Başbakan Yardımcılığı Turizm, Kültür, Gençlik ve Çevre Bakanı Fikri Ataoğlu adına Özel Kalem Müdürü İbrahim Alkan Türkiye İş Bankası KKTC Müdürü Serhan Akşahin’e teşekkür belgesi takdim etti.

Ekinlikte ayrıca HASDER Başkanı Kani Kanol, derneğin 1986 yılından bu yana basılan dergisi “Halkbilimi”n sayılarını bağışladı.



Prof. Dr. Hasan Amca: Yapay zekayı doğru kullanabilenler gelecekte başarılı olacaklar

Yapay zeka ve dijital dönüşüm konusunda uzman olan Prof. Dr. Hasan Amca, KKTC'nin yapay zeka dönüşüm sürecine hızla dahil olması gerektiğini vurguladı. İnternet altyapısının yetersizliğinden veri eksikliğine kadar pek çok engelle karşılaşıldığını belirten Amca, bu sürece katılımın zorunlu olduğunu söyledi.



Yapay zeka ve dijital dönüşüm konusunda çalışmaları olan elektrik-elektronik mühendisi Prof. Dr. Hasan Amca, yapay zekadan değil, geride kalmaktan korkmak gerektiğini vurguladı.

Yükseköğretim Planlama, Denetleme, Akreditasyon ve Koordinasyon Kurulu (YÖDAK) Başkan Yardımcısı olan Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde uzun yıllar yapay zeka alanında lisansüstü öğrencilere dersler veren Amca, KKTC'nin yapay zeka dönüşüm sürecine dahil olması gerektiğini belirtti ve bu süreçte strateji, altyapı ve veri eksikliklerinin giderilmesinin önemine vurgu yaptı.

TAK muhabirinin sorularını yanıtlayan Amca, "Yapay zeka bizim dostumuzdur, düşmanımız değil. Onu bir tehdit değil, fırsat olarak görmeliyiz. Hem toplum hem de işletmeler bazında yapay zekayı doğru kullanabilenler gelecekte başarılı olacaklar." diye konuştu.

"YAPAY ZEKA DÖNÜŞÜM SÜRECİ BAŞLADI, BİZ DE BİR PARÇASIYIZ"

Hasan Amca, yapay zeka dönüşüm sürecinin tüm dünyada başladığını ve KKTC'nin de bu sürecin bir parçası olması gerektiğini belirtti. Günlük hayatta yapay zekanın kullanım alanlarına dikkat çeken Amca, çevirim içi platformlardaki film önerilerinin, internet alışverişlerinde tavsiyelerin ve

sosyal medyada görülen reklamların yapay zeka tarafından sunulduğunu söyledi.

"Yapay zeka, müşteri deneyimlerimiz ve kişisel verilerimiz üzerinde yapılan analizlerle bizim ilgi duyacağımız ürün ve hizmetleri sunuyor. Kullanıcı olarak zaten bu dönüşümün içindeyiz, üretici olarak da bu sürece katılmamız gerekiyor. Amca, KKTC'deki üniversitelerde yapay zeka bölümleri ve araştırma merkezleri bulunduğunu hatırlattı.

"DİJİTAL DÖNÜŞÜMDEN YAPAY ZEKA DÖNÜŞÜMÜNE GEÇİLMELİ"

Hasan Amca, yapay zeka dönüşümünün artık bir zorunluluk olduğunu ifade etti, "Dijital dönüşüm 2018-19'ların konusuysa. Şimdi yapay zeka dönüşümüne odaklanmamız gerekiyor. Kamu kurumları ve işletmelerin bu sürece hızla adapte olması lazım." dedi.

Yapay zeka dönüşümü için toplum ve işletmelerin "yapay zeka hazırlık endeksi" ölçümlerini yapmaları gerektiğini belirten Hasan Amca, bu endeksin strateji, altyapı, veri, yönetim, yetenek ve kültür başlıklarında değerlendirildiğini ifade etti. Amca, KKTC'deki birçok kurumun bu değerlendirmede 50 puanın altında kaldığını ve bu durumun "hazır değil" anlamına geldiğini kaydetti.



Prof. Dr. Amca bu konuda Cisco'nun, bir kuruluşun yapay zeka hazırlığını çeşitli derecelere ayırdığını anlatarak, bunun "öncüler" (86-100 puan), "kovalayanlar" (61-85 puan), "takipçiler" (31-60 puan) ve "geride kalanlar" (0-30 puan) olarak dört kategoriye ayrıldığını belirtti. Hasan Amca, KKTC'nin şu an "takipçiler" sınıfında bile yer almadığını belirterek, "Bizim en iyi durumda olan kurumlarımız bile 50 puanın altında. Bu da hazır olmadığımız anlamına gelir." dedi.

"ALTYAPI EN BÜYÜK SORUN, İNTERNET HIZIMIZ ÇOK YETERSİZ"

Amca, yapay zeka dönüşümünde internet hızının kritik öneme sahip olduğunu belirterek, KKTC'deki internet hızlarının dünya standartlarının çok gerisinde olduğunu söyledi ve şunları ekledi:

"Dünyada 10 gigabit'e kadar çıkan internet hızları varken, bizde bundan bin kat daha yavaş bir internet bağlantısı var. Bu hızlarla yapay zeka modellerini eğitmek için gereken büyük veri setlerini indirmemiz mümkün değil. 500 milyar kelimelik bir veri setini bugünkü hızlarda indirmek yüzlerce yıl alır."

"VERİYE DAYALI KALKINMA GEREKİYOR"

Amca, yapay zekanın başarısının büyük veri, gelişmiş algoritmalar ve yüksek işlem gücü ile mümkün olduğunu belirterek, KKTC'nin veri eksikliğinden dolayı zayıf kaldığını ifade

etti. Özellikle Avrupa Birliği'nin 2024 Yapay Zeka Kanunu'nda vurgulanan "verinin tarafsız ve adil olması" gerekliliğine dikkat çeken Amca, KKTC'nin de bu standartlara uygun veri bankaları kurması gerektiğini söyledi.

Yapay zeka dönüşüm sürecine hazırlanmak isteyen kurumlar için eğitim programlarının önemine değinen Amca, kısa süreli eğitimlerle bu sürecin başlatılabileceğini belirtti; "12 saatlik tadımlık bir eğitim programıyla bile kurumlar yapay zeka hazırlık endekslerini öğrenebilir ve dönüşüm süreçlerini başlatabilirler. Bu konuda danışmanlık yapmaya da hazırım." dedi.

"KÜLTÜREL DEĞİŞİM VE YÖNETİM ANLAYIŞI ÖNEMLİ"

Hasan Amca, yapay zeka dönüşümünde kültürel değişimin ve doğru yönetim anlayışının önemine de dikkat çekti. Yapay zekanın riskleri ve kullanım alanları hakkında toplumda farkındalık yaratılması gerektiğini söyleyen Amca, KKTC'nin yapay zeka dönüşüm sürecine hızla adapte olması gerektiğini belirtti.

Prof. Dr. Hasan Amca, KKTC'nin yapay zeka dönüşümünde "geride kalanlar" sınıfında olmaması için stratejik adımlar atılması gerektiğini vurguladı ve "Bu dönüşüm sürecine katılmak zorundayız, aksi takdirde hem bireyler hem de kurumlar olarak geri kalacağız" dedi.

KKTC Sigorta Birliği: "Sektördeki hızlı büyüme, kaliteyi tehdit ediyor"

KKTC Sigorta Birliği, sektördeki nicelik artışına dikkat çekerek kalite ve finansal derinliğin artırılması gerektiğini vurguladı.

KKTC Sigorta ve Reasürans Şirketler Birliği, son yıllarda sigorta sektöründe kalite ve güven oranının artırılmasından ziyade, yalnızca sayı artışına odaklanıldığını belirterek bu durumu kaygı verici bulduklarını açıkladı. Birlik, özellikle adanın kuzeyinde son bir yıl içinde her ay yeni bir sigorta şirketinin kurulduğuna dikkat çekti ve yetkililere şu soruyu yöneltti: "Son bir yıl içinde ne değişmiştir ki her ay birkaç yeni şirket kuruluyor ve bu kuruluşlara izin verilmektedir?"

Birlik, ülkede faaliyet gösteren 40 sigorta şirketi, 3 hayat sigorta şirketi ve 2 reasürans şirketi bulunduğunu, bu sayının sürekli arttığını belirterek artışın arkasındaki sebeplerin sorgulanması gerektiğine dikkat çekti. "Ülke nüfusunda büyük bir artış mı oldu? Ekonomide önemli bir gelişme yaşandı mı? Yeni bir pazar mı yaratıldı?" şeklinde sorular yöneltilen açıklamada, sektördeki bu hızla büyüyen sayının düzenleyici ve denetleyici kurumlar üzerindeki etkisi de gündeme getirildi.



"Denetim sıkıntıları müşteri memnuniyetini olumsuz etkileyebilir"

Birlik, Maliye Bakanlığı Para Kambiyo ve İnkişaf Sandığı İşleri Dairesi'nin personelinin artıp artmadığını sorgularken geçen yıl 32 şirketi denetleyen bu kurumun, aynı kadroyla 45 şirketi nasıl denetleyeceğini sordu. Bu durumun sektörün kalitesine ve müşteri memnuniyetsizliğine olumsuz etkileri olabileceği ifade edildi.

"Nitelikli büyümeye odaklanılmalı"

Birlik, sigorta sektörünün daha verimli ve sürdürülebilir bir şekilde gelişebilmesi için siyasetten bağımsız, özerk bir yönetim yapısına ihtiyaç duyulduğunu vurguladı. Açıklamada, "Yani başımızda, Güney Kıbrıs'ta 29 sigorta şirketi bulunurken Türkiye'de ise 50 sigorta şirketi ve 19 hayat sigorta şirketi faaliyet gösteriyor. Bu örnekler daha da çoğaltılabilir" denildi.

Sigorta Birliği, nitelikli büyümeye odaklanılması gerektiğini belirterek sektördeki kaliteyi artıracak adımların atılmasını talep etti.



Bankacılık Sektörünün 2024 Karlılığı 17,9 Milyar TL Oldu

KKTC Merkez Bankası verilerine göre, bankacılık sektörünün 2024 sonu itibarıyla net kârlılığı 17 milyar 934 milyon 805 bin TL seviyesinde hesaplandı.

KKTC Merkez Bankası verilerine göre, bankacılık sektörünün 2024 sonu itibarıyla net kârlılığı 17 milyar 934 milyon 805 bin TL seviyesinde hesaplandı.

Merkez Bankası'nın yılsonu açıkladığı döviz kurları verileri kullanılarak yapılan hesaplama göre ise sektörün ABD Doları cinsinden kârlılığı 509 milyon 078 bin dolar düzeyinde.

Sektörün 2024 yılı kârlılığının, 2023'e kıyasla Türk Lirası bazında %160 oranında, ABD Doları bazında ise %117 oranında arttığı hesaplandı. 2023 yılında kârlılık TL bazında 6 milyar 902 milyon 915 bin; dolar bazında da 234 milyon 488 bin düzeyinde hesaplanmıştı. 2022 yılında ise kârlılık TL bazında 2 milyar 703 milyon; dolar bazında da 144 milyon 576 bin olmuştu.

HER 5 LİRALIK KÂRIN 3'Ü ŞUBELERİN

Merkez Bankası verilerine bankaların sermaye türleri dikkate alınarak bakıldığında; Türkiye merkezli şube banka-

rının kârın 5'te 3'lük kısmını götürdüğü görülüyor. Yayınlanan veriler, 2024'te 11 milyar 008 milyon TL'lik kârlılık sağlayan şube bankalarının, tüm kârlılıkta yüzde 61.4 oranında paya sahip olduğunu gösteriyor. 2023'te bu oran yüzde 55.2 idi.

Ülkenin özel sermayeli bankaları geçtiğimiz yıl 4 milyar 781 milyon TL (yüzde 26.7); kamu bankaları ise 2 milyar 144 milyon TL (yüzde 12) kârlılık sağladı.

YABANCI PARADA ÖZELLER

KKTC Merkez Bankası'nın "Türk Parası" (TL) ve "Yabancı Para" (döviz) verilerine göre, kârlılığın 9,01 milyarı TP; 8,9 milyarı ise YP cinsinden gerçekleşti.

Özel bankalar, YP kârlılığında 4,4 milyarlık ilk sırada, TP'de ise 358 milyonla son sırada kaldı. Şube bankaları TP'de 7,9 milyar; YP'de 3,07 milyar kâr sağladı. Kamu bankalarının kârlılığı ise YP'de 1,4 milyar; TP'de 716 milyon düzeyinde kayıtlara geçti.

KKTC Merkez Bankası Verilerine Göre Bankaların 2024'teki Kârlılığı (Bin TL)

Bankalar/Paralar	Türk Parası	Yabancı Para	TL Kârlılık	Döviz Kârlılık	Kârdaki Payı
Kamu Bankaları	716.500	1.428.156	2.144.656	60.876	12,0
Özel Ser. Bankalar	357.929	4.423.367	4.781.296	135.717	26,7
Şube Bankaları	7.938.171	3.070.682	11.008.853	312.485	61,4
Genel Toplam	9.012.600	8.922.205	17.934.805	509.078	100,0



Creditwest Bank'tan 4 Milyon TL'ye Kadar Devlet Destekli Kredi

Creditwest Bank, ülke ekonomisinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla Kredi Garanti Fonu Devlet Destekli Kredi Programı kapsamında, reel sektörün finansmana erişimini kolaylaştıran yeni bir kredi paketi sunuyor. Ticari firmalar ile tarım ve hayvancılık sektöründe faaliyet gösteren üreticilere özel olarak hazırlanan kredi, 4 milyon TL veya muadili döviz tutarına kadar kullanılabilir.

36 aya kadar vade imkânı sunan kredi paketinde faiz oranları oldukça cazip seviyelerde belirlenmiş durumda. Türk Lirası kredilerde aylık faiz oranı %3.58, yabancı para biriminde ise %0.54 olarak uygulanıyor.

Creditwest Bank Genel Müdür Yardımcısı Eliz Ulusoy, kredi paketi ile ilgili yaptığı açıklamada şu ifadeleri kullandı:

"Ülke ekonomisinin gelişmesi ve büyümesi için finansman kaynaklarına erişimin kolaylaştırılması büyük önem taşıyor. Creditwest Bank olarak, reel sektöre ve üreticilere destek sağlayacak bu kredi paketini sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Tarım, hayvancılık ve ticaret sektörlerinde faaliyet gösteren işletmeler, bu finansman desteği ile yatırımlarını büyüme ve işlerini daha ileriye taşıma fırsatı yakalayacaklar. Amacımız, sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlarken, girişimcilerin ve üreticilerin finansmana ulaşımını kolaylaştırmak. Gelişmek ve büyümek için

kaynak yaratmanın önemi biliyor, bu doğrultuda işletmelerin yanında olmaya devam ediyoruz."

Başvurular Nasıl Yapılacak?

Creditwest Bank ve Kredi Garanti Fonu işbirliğiyle sunulan bu kredi programına başvurular, Creditwest Bank şubeleri aracılığıyla yapılabilir. İşletmelerin ve üreticilerin, kredi başvuru süreciyle ilgili detaylı bilgiyi Creditwest Bank şubelerinden ve bankanın resmi internet sitesinden alabilecekleri belirtildi.

Bu kredi programı, ülke ekonomisinin gelişmesine katkı sağlayacak önemli bir adım olarak değerlendiriliyor. Creditwest Bank'ın bu ve benzeri destek programlarıyla, reel sektörün daha da güçlenmesi ve KKTC'nin ekonomik büyüme hedefine ulaşması bekleniyor.



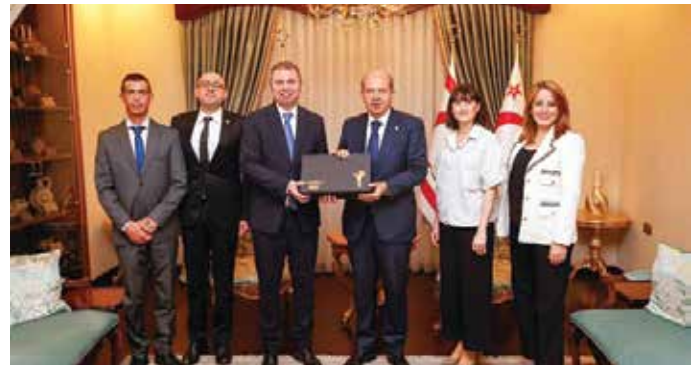
Anadolu Sigorta 100. yılında KKTC'de temaslarda bulundu

Anadolu Sigorta, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde (KKTC) önemli ziyaretler gerçekleştirdi. Anadolu Sigorta Genel Müdürü Z. Mehmet Tuğtan ve beraberindeki heyet, Kıbrıs'taki acentelerle geniş kapsamlı bir toplantı yaptı. Şirket, KKTC'de 28 acente ve 40 banka şubesiyle hizmet vermeye devam ediyor.

Anadolu Sigorta, 100. yıl kutlamaları kapsamında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde (KKTC) önemli temaslarda bulundu. 27-28 Şubat tarihlerinde gerçekleşen ziyaretlerde, Anadolu Sigorta Genel Müdürü Z. Mehmet Tuğtan ve Anadolu Sigorta heyeti, KKTC'deki acentelerle bir araya gelerek geniş kapsamlı bir acente toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıda, Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı (TİBAŞ) ve İş Bankası Yöneticileri, sektörle ilgili değerlendirmelerde bulundular.

Anadolu Sigorta heyeti, gerçekleştirdiği ziyaretler çerçevesinde, KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar, KKTC Maliye Bakanı Dr. Özdemir Berova ve KKTC Para Kambiyosu Başkanı Gürsel Gürbüz tarafından kabul edildi. Anadolu Sigorta Genel Müdürü Mehmet Tuğtan'a Anadolu Sigorta Genel Müdür Yardımcıları Deren Koçdemir, Taylan Matkap ve Fatih Gören ile Kıbrıs Bölge Müdürü Fatma Coşan'ın eşlik ettiği ziyaretlerde sigorta sektörünün bölgedeki gelişimi ve iş birlikleri üzerine değerlendirmeler yapıldı.

Anadolu Sigorta Genel Müdürü Z. Mehmet Tuğtan "Şirketimizin 100. yılında KKTC'de önemli temaslarda bulunmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz. Acentelerimizle ve İş Bankası Yöneticileri ile de bir araya gelme fırsatı bulduğumuz bu ziyarette Anadolu Sigorta'nın KKTC'deki faaliyetleri ve sigorta sektörüne yönelik iş birliği fırsatlarını ele aldık. Ufuk açıcı görüş-



meler neticesinde, şirketimizin ikinci yüzyılında da KKTC'deki müşterilerimize yenilikçi ürünler ve hizmetler sunarak onların yanında olmaya devam edeceğimiz" dedi.

Anadolu Sigorta, KKTC'deki güçlü yapılanmasıyla hizmet vermeye devam ediyor. Şirket, ülkede 28 acente, 14 Türkiye İş Bankası şubesi, 10 Asbank şubesi ve 16 İktisat Bankası şubesi ile aktif olarak faaliyet gösteriyor. KKTC'de sigortacılık alanında güvenilir hizmet sunan Anadolu Sigorta, müşterilerine en iyi çözümleri sağlamaya, KKTC'deki sigorta bilincini artırmak ve hizmet kalitesini yükseltmek için çalışmaya devam edecek.



Yrd. Doç. Dr. Şükrü Umarbeyli
Bankmare Genel Müdür
Yardımcısı

Ülkeye Döviz Girişi Başlamalı; Turizm ve İhracat Hayati Rol Oynuyor!

Ekonomist Şükrü Umarbeyli, döviz kurlarının baskı altında olduğunu belirterek, “Ülkeye döviz girişinin başlaması büyük önem taşıyor. Bu yüzden turizm ve ihracat hayati rol oynuyor” dedi.

Jeopolitik riskler ve küresel gelişmelerin döviz piyasasına etkisine dikkat çeken Umarbeyli, “Genel ekonomik koşulların çok üzerinde jeopolitik riskler ve Akdeniz’deki ve dünyadaki gelişmeler ile ekonomik dalgalanmalar çok hızlı tepki verebilecek durumdadır. Ondan dolayı tahmin etmek zor,” ifadelerini kullandı.

Geçen yıl kurlarda büyük bir baskı olmadığını belirten Umarbeyli, “Özellikle dolarizasyon çok yükselmişti. Faiz indirimleri ile TL’den dövizde hızlı geçişler söz konusu idi. Kurlardaki artışlar ve ithal edilen hammaddeler ve ara ürünler ile üretim maliyetleri artış gösterirken enflasyon da buna paralel olarak artış göstermişti” dedi. Kur Korumalı Mevduat ile dövizden TL’ye geçişlerin arttığını belirten Umarbeyli, “Piyasada döviz bolluğu yaşandı ve kurlarda gerileme oldu. Bunun üzerine Merkez Bankası ihracat yapan şirketlerin zarar etmemesi için piyasadan döviz satın alarak kurun düşmesini engelledi. Alınan dövizler böylece Merkez Bankasının rezervlerinin artmasını sağladı” diye konuştu.

Faizlerin TL mevduatta kur artışının üzerinde olması nedeniyle yabancı yatırımcılar için cazip hale geldiğini

belirten Umarbeyli, “Yüksek faiz, kurlardaki artış oranı bazında hep kârlı olduğundan dolayı kurların sabit veya sabite yakın düzeylerde kalmasını sağlamıştı. Kıscası dolar örneğinden gidersek mevcut 35-36 bantlarında kalıyordu; çünkü herkes dolarını ya da dövizini bozarak TL’ye yüksek faize dönüyordu. Bu süreç devam ettiğinde kurların yükselmesi pek de mümkün olmuyordu. Tek etki edebilecek şey yukarıda da belirttiğim ekonomi dışı olan etkilere” dedi.

Yüksek faiz döneminin sona ermekte olduğuna dikkat çeken Umarbeyli, “Ekonomi bu şekilde tabii ki gidebilecek bir durumda değil. Yüksek faiz devri yavaş yavaş aşağı yönlü gidecektir. Enflasyon da baz etkisi ile düşerken faiz indirimleri ile beraber paralel bir şekilde başladı. Yıl sonu tahminlerinde politika faizi %30 seviyelerinde ve enflasyon %28 civarlarında beklenti anketlerine yansımış durumdadır” ifadelerini kullandı. Faiz indirimi sürecinin piyasayı canlandıracağını ancak dövizde yeni bir hareketlilik yaratabileceğini vurgulayan Umarbeyli, “Düşen faiz ile piyasa genişletici para politikası ile canlanacaktır ama yabancı yatırımcıların bu faizlerde çıkışını sağlayabilecektir. Ülkeye döviz girişinin başlaması çok büyük önem taşımaktadır ki bu da turizm ve ihracatın çok önemli olduğunun altını çizmektedir. Döviz girdilerindeki azalma ve yabancı yatırımcıların çıkışı dövizdeki yükselişin önünü açacak ve tahminler gerçekleşecektir” diye konuştu.



CapitalBank



444 22 65

Şht. Hüseyin Topal Sokak - No:4
Ortaköy / Lefkoşa

www.capitalbank.com.tr



01 Ocak – 31 Mart 2025 Tarihleri Arasında Toplam

114 Yangın Meydana Geldi

01 Ocak – 31 Mart 2025 Tarihleri Arasında Meydana Gelen Yangınlar

Arazi (Ekin, Bahçe, Kuru Ot, Bala, Anız)	2
Motorlu Araç	28
Bina (Ev, Apartman, Otel, Fabrika, İşyeri)	41
Diğer (Kümes, Barınak, Deniz Aracı, Şömine, Baca, Sair)	15
Elektrik	25
Çöplük Alan	-
Orman	1
LPG	2

- 1 Mayıs - 31 Ekim tarihleri arasında gerekli izin ve tedbirler alınmadan, temizlik maksatlı olsa bile ateş yakmanın yasak olduğunu unutmayınız.
- Araç ile yolda seyir halindeyken veya açık alanlarda, araziler ve özellikle ormanlık alanlarda bulunduğunuzda içtiğiniz sigaranın izmaritini çevreye atmayınız.
- Aracınızın rutin olarak elektrik kablolarında hasar ve yıpranma belirtisi olup olmadığını kontrol ediniz ve tüm yakıt hatlarını ve bağlantılarını kalifiye bir ustaya yaptırınız.
- Tehlike teşkil eden trafo merkezi, elektrik direği, birbirine temas eden elektrik telleri ve ayrıca kötü hava koşullarında, elektrik telleri üzerine düşebilecek ağaç dalı gördüğünüzde 188 elektrik arıza ihbar hattını arayarak yetkililere bilgi veriniz.
- Çıkabilecek yangılara karşı ilk müdahalede bulunmak amacıyla, ev ve işyerinizde bakım ve kontrolü düzenli olarak yapılan bir adet 6 kg kapasiteli çok maksatlı kuru kimyevi toz veya 3 kg kapasiteli karbondioksit tipi yangın söndürme cihazı bulundurmanız sizin faydanıza olacaktır.
- Herhangi bir duman veya ateş belirtisi gören vatandaşlarımızın hemen ALO 199 İtfaiye Yangın İhbar hattı, ALO 177 Orman Yangın İhbar hattı ve 155 Polis İmdat hattına ulaşmaları önemle rica olunur.
- Elektrik tesisatına aşırı yüklenme yapmamak için elektrikle çalışan cihazları aynı anda devreye koymayınız. Çoklu prizlerde aynı anda birden fazla cihaz çalıştırmaktan kaçınınız. Katlanarak zamanla deforme olmuş uzatma kabloları kullanılmamalı ve fazla akım çeken (tost makinesi, ütü, fön makinesi, elektrikli soba vb.) cihazları kullanırken uzatma kablosu kullanımından kaçınınız. Bu tür fazla akım çeken cihazları direkt elektrik fişine takarak kullanmaya özen gösterin.
- İş yerleriniz ve konutlarınızda elektrik tesisatlarında aşırı yüklemekten dolayı meydana gelecek olan kısa devreleri önlemek amacı ile elektrik tesisatlarınızın kontrolünü uzman kişilere yaptırınız.
- Elektrikli aletler ile çalışırken (Spiral, kaynak ve oksijen) makineleri ile çalışma yapıldığı esnada çalışma yapılacak alanın etrafında yangına sebep olacak materyaller temizlenmeli ve yangın söndürme cihazı ile yangın söndürmeye yönelik araç-gereç bulundurulmalıdır.
- Elektrik tellerine temas eden ağaç dalları budanmalı ve budanmadan önce çıkabilecek yangın riskine karşı elektrik akımının kesilmesi, alt kısımdaki kuru otların temizlenmesi ve kesim yapılacak yerde yangın söndürme ekipmanlarının bulundurulması gerekmektedir.
- Araçlarınızın içerisinde ve evlerinizde 2 kg kapasiteli kuru kimyevi toz tipi yangın söndürme cihazı bulundurulması ve bu cihazın kullanımının öğrenilmesi, yangının büyümesini ve çıkacak olası bir tehlikeyi önleyecektir.
- Özel araçlar, toplu taşıma araçları, akaryakıt taşıyan araçlar ve tarımsal araçların servisini, bakımını, egzoz ve lastik kontrollerini zamanında yaptırmanız; meydana gelecek olan yakıt sızmalarını, kısa devreleri ve egzozlardan çıkan kıvılcımların yangına sebep olmasını önleyecektir.



- Sigara izmaritlerinin tamamen söndüğünden emin olmadan çöp bidonları içerisine, yanabilecek madde veya malzemeler üzerine atmayınız.
- Evlerimizde ve işyerlerimizde kullandığımız çoklu prizlere fazla akım tüketen cihazların (ütü, buzdolabı ve fön makinesi vb.) takılmasının yangın riskini artıracağını unutmamalıyız.
- Herhangi bir gaz kaçağı olduğunu düşündüğünüz anda elektrik prizlerini açmayınız ve içeride biriken gaz sıkışması nedeni ile kesinlikle kıvılcım oluşturabilecek bir alet ile (cep telefonu, fener vb. gibi) içeriye girmeyiniz. Elektrikli şalterden kapatın, kapı ve pencereli açın son olarak ise bir süpürge olarak ortamdaki biriken gazın dışarıya tahliyesini sağlayınız.
- Temizlik ve ısınmak amaçlı olsa bile ateş yakmak yastaktır, ateş yakmaya müsait olmayan alanlarda yakılan ateşin kontrolümüz dışına çıkıp yangına sebebiyet verebileceği unutulmamalıdır. Ateş yakma ile ilgili yasadaki kurallara uymamız gerekmektedir.
- Faal durumdaki ocak üzerinde unutulmuş tavanız alev alırsa, panik yapmayın ilk olarak ocağın altını kapatın, yangın söndürme cihazınız ile müdahale ediniz, eğer yangın söndürme cihazınız yok ise, yakınınızdaki bir bezi ıslatarak fazla suyunu aldıktan sonra tavanın üzerini ıslatmış olduğunuz bez ile örtün ve soğumasını bekleyin.





KTMMOB'nin Binaların Yangından Korunmasına İlişkin Tüzük Çalışması Sürüyor



Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (KTMMOB), “ülkede kullanılan her türlü yapı, bina, tesis ve işletmenin, tasarımı, yapımı, işletimi, bakımı ve kullanımında çıkabilecek yangınların en aza indirilmesi ve çıkabilecek yangının can ve mal kaybı olmadan söndürülmesini sağlamak” amacıyla hazırladığı “Binaların Yangından Korunmasına İlişkin Usul ve Esaslar (Taslak) Tüzüğü”ne ilişkin çalışmalarına devam ediyor.

Tüzüğün yasallaşması çalışmalarını hızlandırdığını açıklayan KTMMOB yönetimi, tüzüğü hazırlayan birlik komitesi üyeleriyle yaptığı değerlendirme toplantısının ardından İçişleri Bakanlığı bünyesinde kapsamlı bir toplantı düzenledi.

KTMMOB'dan yapılan açıklamaya göre, bakanlıktaki toplantıya KTMMOB Genel Başkanı Seran Aysal, Mimarlar Odası Başkanı Onur Olguner, Kimya Mühendisleri Odası Başkanı Cemre Keskin, İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

Üyesi Ayşe Pekrioğlu Balkıs ve KTMMOB Binaların Yangından Korunmasına İlişkin Usul ve Esaslar Tüzüğü Çalışma Komitesi üyeleri katıldı.

Toplantıda ayrıca İçişleri Bakanlığı Müsteşarı Kemal Yılmaz, Bakanlık Müdürü Mehmet Ercilasun, bakanlık hukukçusu Emine Uzun, PGM İtfaiye Müdürlüğü, Sivil Savunma Teşkilatı, Belediyeler Birliği, Şehir Planlama Dairesi ve diğer kurum ve kuruluş temsilcileri yer aldı.

Tüzüğü hazırlayıp sonuçlandıran KTMMOB Binaların Yangından Korunmasına İlişkin Usul ve Esaslar Tüzüğü Çalışma Komitesi'nde Mimarlar Odası'nı temsilen Kozan Uzunoğlu, İnşaat Mühendisleri Odası'nı temsilen Mahmut Betoncu, Elektrik Mühendisleri Odası'nı temsilen Zeka Fındık, Makina Mühendisleri Odası'nı temsilen Barış Hacışevki ile Sümer Kaya ve Kimya Mühendisleri Odası'nı temsilen Halil Erensu görev yapıyor.

Platinum Kredi Kartı sahiplerine özel imkanlar!

Kuzey Kıbrıs Turkcell'den verilen bilgiye göre Şekerbank ile devam eden iş birliği kapsamında müşterilerine özel avantajlar sunacak olan Platinum Kredi Kartı, alışverişlerden kazanılan puanların katlanarak değer kazanmasını sağlıyor. Kart sahipleri, günlük alışverişlerde kazandıkları puanları 3 katı ile otel konaklaması ve havayolu taşımacılığı harcamalarında ise 5 katı ile kullanabiliyor. Bunun yanı sıra, Bosphore Lounge erişimi için kart sahiplerine yılda 4 adet ücretsiz geçiş hakkı sunuluyor. Ercan Havalimanı'nda ayrıcalıklı bir deneyim sunan Platinum Kart ile özel otoparklar ayda 3 gün, yılda ise toplam 12 gün boyunca ücretsiz olarak kullanılabilir.

Murat Küçükközdemir: “Müşterilerimize değer katan avantajlar sunmaya devam ediyoruz”

Kuzey Kıbrıs Turkcell Genel Müdürü Murat Küçükközdemir, protokol imzası sırasında şu değerlendirmelerde bulundu: “Müşterilerimi-

zin hayatını kolaylaştıran, onlara değer katan çözümler sunmayı temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Şekerbank ile gerçekleştirdiğimiz ve devam eden bu iş birliği sayesinde, kullanıcılarımız Platinum Kart'ın sunduğu avantajlarla finansal esneklik ve ayrıcalıklı hizmetlerden yararlanabilecek. Kuzey Kıbrıs Turkcell olarak, müşteri odaklı yenilikçi projelere imza atmaya devam edeceğiz.”

Serhan Tuğyan: “Deneyimli ve yenilikçi iki şirketin iş birliği ile ayrıcalıklar sunuyoruz”



Şekerbank Genel Müdürü Serhan Tuğyan da protokolda yaptığı açıklamada, “Sektörlerinde deneyimli ve yenilikçi iki şirketin ortak katkılarıyla geliştirilen, benzersiz özelliklere sahip Platinum Kredi Kartı'nın müşterilerimize ayrıcalıklar sunmaya devam edecek olmasından dolayı çok heyecanlıyız” ifadelerini kullandı.



GÜVENLİ ADIMLAR, HUZURLU YARINLAR

**Yolda Kalırsanız
Daima Yanınızdayız!**

ÇEKİCİ HİZMETİ



7/24

444 44 66

Whatsapp: 0546 990 50 52
www.ioninsurance.com.tr

Teminat kapsamı, en yakın garaj şartı ile
hizmet verilmektedir.



Trafik Suçlarında Yeni Cezalar Yürürlüğe Girdi!

Trafik suçlarında yapılan yasal değişiklikler, polis ekipleri tarafından uygulanmaya başlıyor...

Yol ve Trafik Suçları'nın Davasız Halli ve Ceza Puanı Yasası'nda yer alan bazı trafik suçlarında yapılan yasal değişiklikler ve yeni eklenen trafik suçları, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Değişen veya suç cetveline yeni eklenen trafik suçları gereğince sürücülere uygulanacak güncel sabit para cezası ile birlikte ceza puanları, 06 Nisan 2025 Cumartesi günü saat 00:01'den itibaren Polis Genel Müdürlüğüne bağlı ekipler tarafından uygulanmaya başlanacaktır.

Sabit Para Cezası veya Ceza Puanı Değişen/Güncellenen Trafik Suçları;

Üniformalı polis memurunun dur talimatına uymamanın sabit para cezası asgari ücretin %10'undan %100'e, ceza puanı ise 5 puandan 100 puana yükseldi.

Sürücülerin sürüş esnasında cep telefonu, tablet bilgisayar, araç telefonu veya benzeri elektronik cihazları eline alarak kullanması, konuşması, bir şey yazması, okuması veya izlemesinin sabit para cezası asgari ücretin %10'undan %100'e ve ceza puanı ise 15 puandan 50 puana yükseldi.

Sürat suçlarında; hız sınırını 20 km'ye kadar aşmanın ceza puanı 5 puandan 10 puana, hız sınırını 21 ile 40 km arasında aşmanın ceza puanı ise 25 puandan 30 puana yükseldi.

Hatalı park suçlarında sabit para cezası asgari ücretin %5'inden %10'a yükseldi.

Emniyet kemeri takmadan araç kullanmak ve çocuk koruması sistemi bulundurmama veya kullanmamanın sabit para cezası asgari ücretin %10'undan %20'ye, ceza puanı ise 10 puana yükseldi.

Yolcu Taşıma İşletme İzni (T izni) olmadan yolcu taşımacılığı yapmanın (korsan taksi) sabit para cezası asgari ücretin %25'inden %200'e, ceza puanı ise 20 puandan 50 puana yükseldi.

A veya B Özel İşletme İzni olmadan araç kullanmanın sabit para cezası asgari ücretin %10'undan %50'ye, ceza puanı ise 10 puan oldu.

Suç Cetveline Yeni Eklenen Trafik Suçları;

Sürüş esnasında sigara, herhangi bir tütün ürünü veya elektronik sigara içmenin sabit para cezası, asgari ücretin %5'i olarak belirlenmiştir.

Sürüşü etkileyen herhangi bir ilaç (yeşil reçete v.b.) kullanıldığı halde, araç kullanmanın sabit para cezası asgari ücretin %50'si ve 100 ceza puanı olarak belirlenmiştir. Elektronik Denetim Sistemi ile (kent güvenlik sistemi) tespit edilen trafik suçları (seyrüsefersiz/muayenesiz araç kullanmak, trafik ışıklarına uymamak, cep telefonu ve benzeri elektronik cihazı eline alarak kullanma, bir şey yiyip içme, okuma yazma) için sabit para cezası, asgari ücretin %10'undan %100'e ve 10 ceza puanından 100 ceza puanına kadar farklı cezalar olacak şekilde belirlenmiştir.

Kiralık İşletme İzinsiz (Z izni) araç kiralamanın sabit para cezası asgari ücretin %25'i, ceza puanı ise 20 puan olarak belirlenmiştir.

Sabit Ceza Kesilmeden Mahkemeye Sevk Edilecek Trafik Suçları;

150 miligramın üzerinde alkollü içki tesiri altında veya uyuşturucu madde etkisi altında araç kullanılması halinde, konu polis tarafından mahkemeye sevk edilir ve mahkumiyet halinde mahkeme tarafından asgari ücretin 15 katına kadar para cezasına veya 3 yıla kadar hapis cezasına veya her iki cezaya birden çarptırılabilir. Ayrıca mahkeme sanığı, 6 ayı geçmeyen bir süre için öğrenici ehliyeti, sürüş ehliyeti ve her türlü ehliyet sahibi olmaktan men edebilir.

15 ay içerisinde, tehlikeli sürüş yapmaktan iki defa sabit para cezası ile puan cezasına çarptırılan bir şahıs, aynı suç üçüncü defa işlemesi halinde, sabit para cezası kesilmeden doğrudan mahkemeye sevk edilir.

Yaralanma ile sonuçlanan trafik kazası yapmış ve zanlı durumunda olan şahıslar, mağdurun şikayetçi olması halinde alkollü araç kullanma dahil, işlemiş oldukları tüm trafik suçlarından sabit para cezası kesilmeden doğrudan mahkemeye sevk edilir.

Polis Ekipleri tarafından ülke genelinde yapılan trafik denetimlerinin devam edeceğini hatırlatır, tüm sürücülerin trafik kurallarına uymaya ve kazaların önlenmesine katkı sağlayamaya davet ederiz.

PGM-BASIN SUBAYLIĞI

Eviniz sele karşı
hazırlıklı mı?
**BiCare Konut
Sigortası**





KKTC Merkez Bankası, 2024 yılı dördüncü çeyreğine ait ekonomik verileri içeren bültenini yayınladı. Bültende yer alan verilere göre bankacılık sektörünün aktif toplamı, 2024 yılının Aralık ayı sonunda Eylül ayına göre yüzde 9,04 artarak 329 milyar 507,3 milyon TL'ye yükseldi.

2024 yılı Aralık ayı itibarıyla sektörün brüt krediler toplamı 130 milyar 954,3 milyon TL, mevduat toplamı ise 256 milyar 355 milyon TL oldu. 2024 yılının dördüncü çeyreğinde, sektörün aktif toplamı içerisindeki en büyük pay, yüzde 39,74 ile brüt kredilere ait. Brüt kredileri sırasıyla yüzde 34,98'lik payla nakit ve nakit benzeri kalemler, yüzde 16,61'lik payla MDC ve yüzde 8,66'lık payla diğer aktifler kalemi takip etti. Bir önceki yılın aynı dönemine göre brüt kredilerde yüzde 42,27 artış oldu. 2024 yılı Aralık ayı itibarıyla, pasif toplamının yüzde 77,80'i mevduat, yüzde 10,32'si öz kaynaklar, yüzde 5,95'i bankalara borçlar ve yüzde 5,93'ü ise diğer pasifler kalemlerinden oluşuyor.

2024 yılı Aralık ayı itibarıyla kredi türleri içerisinde işletme kredileri 88 milyar 867,1 milyon TL ile ilk sırada, tüketici kredileri ise 22 milyar 41,5 milyon TL ile ikinci sırada yer aldı. 2024 yılının dördüncü çeyreğinde mevduatın 63 milyar 56,1 milyon TL'si Türk parası cinsinden, 193 milyar 298,9 milyon TL'si ise yabancı para cinsinden olup, bir önceki çeyreğe göre Türk parası cinsinden mevduatta yüzde 21,3, yabancı para cinsinden mevduatta ise yüzde 2,42 artış gerçekleşti. Tahsili gecikmiş alacaklar hariç Türk parası mevduatın krediye dönüşüm oranı yüzde 64,42, yabancı para mevduatın krediye dönüşüm oranı ise yüzde 44,45 oldu. Bankacılık sektörünün öz kaynakları 2024 yılı dördüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 102,15 artış göstererek 34 milyar 5 milyon TL seviyesinde gerçekleşti.

-Yolcu sayısı yüzde 19 arttı

2024 yılında 2023 yılına kıyasla hava ve deniz yolu ile ülkeye giren yolcu sayısı yüzde 19,1 artış göstererek 2 milyon 208 bin 855 kişiye ulaştı. Hava ve deniz yolu ile ülkeye gelen yolcu sayısı 2024 yılının Ekim, Kasım ve Aralık aylarında sırasıyla 215 milyon 712; 207 milyon 448 ve 197 milyon 391 olarak gerçekleşti. 2024 yılında kara kapılarından girişlere bakıldığında Güney Kıbrıs uyruklu kişilerin 2 milyon 836 bin 884, diğer ülke vatandaşlarının girişlerinin ise 1 milyon 994 bin 840 olduğu açıklandı. 2024 yılında KKTC vatandaşlarının kara kapılarından çıkış sayısı ise 2023 yılına göre yüzde 17,9 artış göstererek 2 milyon 966 bin 559 oldu.

-Enflasyon gelişmeleri

2024 yılı dördüncü çeyreğinde KKTC'de bir önceki aya göre enflasyon oranları, Ekim, Kasım ve Aralık aylarında sırasıyla yüzde 3,22, yüzde 0,78 ve yüzde 1,10 olarak gerçekleşti. 2024 yılı dördüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı ayına göre yıllık enflasyon oranları Ekim

ayında yüzde 65,65, Kasım ayında yüzde 59,88 ve Aralık ayında ise yüzde 53,29 oldu. 2024 yılı Aralık ayında yıllık fiyat artışının en yüksek olduğu harcama grupları sırasıyla yüzde 99,32 ile eğitim, yüzde 81,36 ile çeşitli mal ve hizmetler, yüzde 76,79 ile giyim ve ayakkabı ve yüzde 73,13 ile sağlık kalemleri oldu. 2024 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 24,84 ile en düşük artış yaşayan kalem ulaştırma oldu.

-Sigortalı çalışan sayısı yükseldi

2023 yılı Kasım ayı itibarıyla 141 bin 441 olan KKTC'de sosyal sigortalara kayıtlı çalışan sayısı, 2024 yılı Ekim ayı itibarıyla 159 bin 321 seviyesine yükseldi. 2023 yılı Kasım ayı ile 2024 yılı Ekim ayı arasında çalışma iznli sigortalı çalışan sayısı yüzde 30,27 artarak, 63 bin 537'den, 82 bin 771'e yükseldi. 2024 yılı Ekim ayı itibarıyla sosyal sigortalara kayıtlı çalışanların yüzde 48,1'i KKTC vatandaşı, yüzde 27,7'si Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yüzde 24,2'si diğer ülke vatandaşları olup, 2024 yılı itibarıyla çalışma iznli sigortalıların sayısı KKTC vatandaşı sigortalı çalışan sayısını aştı.

-Bütçe gelişmeleri

2024 mali yılında bütçe gelirleri ve giderleri sırasıyla 75 milyar 616,8 milyon TL ve 85 milyar 215,4 milyon TL olarak gerçekleşti. 2023 yılında 263 milyon TL olarak gerçekleşen bütçe açığı, 2024 yılında 9 milyar 598,6 milyon TL'ye yükseldi. Bütçe gelirlerinden TC yardım ve kredilerinin çıkarılması sonucu oluşan yerel gelirler toplamının bütçe giderlerini karşılama oranı 2023 yılında yüzde 85,7 iken 2024 yılında yüzde 74,1 seviyesinde gerçekleşti. Bütçe açığının giderilmesi için en önemli finansman kaynağı olan TC yardım ve krediler kaleminin yerel gelirlere oranı 2023 yılında yüzde 15,9 iken 2024 yılında yüzde 19,7 seviyesinde oldu.

2024 yılının dördüncü çeyreğinde devlet iç borçlanma senedi (DİBS) ihracı yoluyla toplam 3 milyar 53,2 milyon TL borçlanıldı, 2 milyar 958 milyon TL DİBS geri ödemesi yapıldı ve böylece 95,2 milyon TL net borçlanma gerçekleşti. 2024 yılının dördüncü çeyreğinde Merkez Bankası tarafından Maliye Bakanlığı'na kısa vadeli avans (KVA) kullandırılmadı. 2023 yılsonunda DİBS ve KVA yolu ile oluşan toplam iç borç stoku 786,2 milyon TL iken, 2024 yılı dördüncü çeyreği sonunda DİBS ve KVA yolu ile oluşan toplam iç borç stoku 6 milyar 78,6 milyon TL olarak gerçekleşti. Buna göre bir yıllık dönemde borç stoku 5 milyar 292,4 milyon TL tutarında arttı. 2024 yılı dördüncü çeyreği sonunda DİBS ve KVA yolu ile oluşan toplam iç borç stokunun 3 milyar 18,8 milyon TL'sini DİBS stoku, 3 milyar 59,8 milyon TL'sini ise KVA bakiyesi oluşturdu. 2024 yılı sonu itibarıyla DİBS stokunun 1 milyar 313,2 milyon TL'lik kısmı kamu kurum ve kuruluşları için ikrazen ihraç edilen DİBS'lerden oluşuyor.

Mulla

Rent A Car



Call Us: +90 533 858 51 51
+90 533 863 07 92



Ercan Airport
Lefkoşa - Mağusa - Girne - Mesarya



Artık tüm sigorta poliçeleri bir arada, e-devlette tek ekranda

Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu ile Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi'nin müşterek çalışmalarıyla geliştirilmekte olan "E-Devlet/Özel Sigortalarım" projesinde ilk faz başarıyla tamamlandı.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK), "E-Devlet/Özel Sigortalarım" projesi hakkında açıklamalarda bulundu. Açıklamada şu ifadeler yer verildi: "Sigortacılık alanında vatandaşlarımıza hızlı, kolay ve etkin bir erişim sağlama ve işlem yapma imkanları sunmak üzere geliştirilen "Özel Sigortalarım" uygulaması e-devlet mobil ve web uygulama kanalları üzerinden kullanıma açılmıştır. Söz konusu uygulama ile farklı sigorta şirketlerinden sahip olunan poliçelere araç, sağlık, can ve yangın branşlarıaltında özet ve detay seviyede e-Devlet "Özel Sigortalarım" tek ekranı üzerinden ulaşılabilecektir. Özel Sigortalarım ile sadece bireysel sigorta poliçeleri değil, aynı zamanda DASK, TAR-SİM ve BES sözleşmeleri de kolayca görüntülenebilecektir.

Uygulama sayesinde;

Yaşayan ve sonlanmış poliçelerin özet bilgilerine,

Yenileme tarihi yaklaşan poliçeler için kalan gün bilgisine, Poliçe ve hasar detaylarına, Kredi bağlantılı poliçelerde banka ve şube bilgilerine, İlgili çağrı merkezi iletişim bilgilerine, hızlı ve kolay erişimin yanı sıra aynı ekranda poliçe ve hasarlara ilişkin şikâyet kaydı oluşturma ve takip etme imkânı da sağlanmaktadır. Kamuoyuna saygıyla duyurulur"



Daha Çağdaş Ehliyet Sınavları İçin Ankara'da Görüşme

Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanlığı'na bağlı Trafik Dairesi Müdürü Ahmet Aydın ve beraberindeki heyet, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürü Fettullah Güner'e resmi ziyarette bulundu.

Ziyarette, ülkemizde yapılan sürüş ehliyeti sınavlarının daha çağdaş hale getirilmesi için görüş alışverişinde bulunuldu ve T.C. Milli Eğitim Bakanlığı yetkililerinden des-

tek istendi. Trafik Dairesi Müdürü Aydın, görüşme sırasında talep ettikleri desteğin sağlanması için hemen çalışmalara başladıklarını belirtti.

Ziyaret sırasında Ahmet Aydın'a, Trafik Dairesi Müdürlüğü Sürüş Ehliyetleri Müfettişliği Şube Sorumlusu Ahmet Osmanlı ile KKTC Bağımsız Şoför Okulları Birliği Başkanı Emirzade Tilki eşlik etti.





Yapay zekâ sigorta sektörünü dönüştürmeye devam ediyor

Her sektörü dönüştürdüğü gibi sigorta sektöründe de dönüşüm yaratan yapay zekânın müşteri hizmetleri başta olmak üzere underwriting, hasar yönetimi, satış ve dağıtım alanlarındaki kullanımı artıyor. Görüşlerini aldığımız sektör temsilcilerinin de belirttiği gibi giderek artan yapay zekâ kullanımı henüz tam olarak potansiyelini ortaya çıkaramamış olsa da üretken yapay zekâ, nesnelerin interneti ve açık veri gibi teknolojiler sektörün ilerlemesine katkı sağlayacak.

Küresel ekonomide yer alan birçok sektörü dönüştürdüğü gibi sigorta sektöründe de dönüştüren yapay zekâ, başlangıçta müşteri hizmetleri alanına odaklanmış olsa da daha sonrasında underwriting, hasar yönetimi, satış ve dağıtım tarafında da kullanımı yaygınlaştı. Küresel Sigorta Birlikleri Federasyonu (GfIA) tarafından yayınlanan "Sigorta Sektöründe Yapay Zekâ" raporunda buna işaret ediliyor ve sektörde kullanımı giderek artan yapay zekânın kullanımı ele alınıyor. Rapor ayrıca, üretken yapay zekâ, nesnelerin interneti ve açık veri gibi teknolojilerin ilerlemesinin sektördeki bu gelişmeleri daha da ileriye taşıyacağını belirtiyor.

SİGORTACILARIN YAPAY ZEKÂ KULLANIMI

Sigortacılar, süreçlerini optimize etmek ve verimliliği artırmak için yapay zekâyı daha fazla kullanıyor. Bu teknolojinin kapsamını ve yeteneklerini anlamak ise kritik önem taşıyor. Rapor, sigortacıların yapay zekâyı kullandıkları temel alanları şöyle sıralıyor:

Müşteri Hizmetleri: Yapay zekâ, sigortacıların daha hızlı ve kesintisiz hizmet talep eden müşterilerin beklentilerini karşılamasına



yardımcı oluyor.

Risk Modellemesi ve Doğal Afetler: Daha doğru risk modellemesi için kullanılan yapay zekâ, kullanıma dayalı ya da kişiselleştirilmiş daha yenilikçi ürünlerin ortaya çıkmasını sağlıyor. Bu ürünler de var olan koruma boşluklarının azaltılmasına ve sigortalanamayan risklerin sigortalanmasına yardımcı oluyor.

Hasar Yönetimi: Yapay zekâ hasar süreçlerini hızlandırarak değerlendirme ve ödemelerin de hızlandırılmasını sağlıyor. Yapay zekâ aynı zamanda sigortacıların verimliliği artırmak ve ürünleri daha rekabetçi fiyatlarla sunmak için sigorta değer zincirindeki çeşitli temel prosedürleri de kolaylaştırmasını sağlıyor.

Dolandırıcılık Tespiti: Yapay zekâ tabanlı dolandırıcılık tespitleri, büyük miktardaki veriyi analiz ederek sahte hasar taleplerini tespit ediyor. Yapay zekâ sayesinde maliyetler düşerken tüketicilere daha düşük prim sunulması da mümkün hale geliyor.

Otonom Araçların Geleceği ve Sigorta Sektörüne Etkileri

Koru Sigorta Genel Müdürü Kasım Yılmaz, otonom araçların ulaşım sektöründe devrim yaratma potansiyeline sahip olduğunu belirtti. Bu araçların yüksek düzeyde yapay zekâ ve sensör teknolojileriyle çalıştığını vurgulayan Yılmaz, otonom araçların ulaşım, iş gücü, şehir planlaması, ekonomi ve güvenlik gibi birçok alanda etkili olacağını ifade etti. Ancak, bu gelişmelerin yeni zorlukları da beraberinde getireceğini dile getirdi.

Otonom Araçların Avantajları:

- **Trafik Güvenliği:** İnsan faktörünün kazaların %90'ından sorumlu olduğunu belirten Yılmaz, otonom araçların bu sorunu ortadan kaldırarak daha güvenli bir yolculuk sunabileceğini söyledi.
- **Verimlilik ve Trafik Yönetimi:** Otonom araçların trafik akışını optimize ederek sıkışıklığı azaltabileceğini ifade etti.
- **Engelli ve Yaşlılar İçin Kolaylık:** Bu araçların sürücü gereksinimini ortadan kaldırarak engelli bireyler ve yaşlılar için daha fazla erişilebilirlik sağlayacağını belirtti.
- **Zaman Tasarrufu:** Yolcuların yolculuk sırasında başka aktiviteler yapabilmesi sayesinde zaman yönetimi açısından önemli bir avantaj sunduğunu dile getirdi.

Otonom Araçların Dezavantajları:

- **Teknolojik Güvenlik ve Hatalar:** Yazılım hataları veya sensör arızalarının araçların doğru çalışmamasına neden olabileceğini

ifade etti.

- **Siber Riskler:** İnternet bağlantısı ve karmaşık yazılım sistemleriyle çalışan otonom araçların siber saldırılara karşı savunmasız olabileceğini belirtti.

- **İş Gücü Kaybı:** Otonom araçların birçok meslek dalında iş gücü kaybına neden olabileceğini, ancak yeni iş fırsatları da oluşturabileceğini söyledi.

- **Yasal Düzenlemeler ve Hukuki Sorunlar:** Otonom araçların yasal statüsünün henüz netleşmediğini ve bu durumun önemli hukuki sorunlar yaratabileceğini dile getirdi.

Otonom Araçlar ve Sigorta Sorumluluğu:

Yılmaz, otonom araçların yaygınlaşmasıyla sigorta sektöründe de önemli değişiklikler beklendiğini belirtti. Bu araçların sigorta poliçelerinin nasıl şekilleneceğinin belirsizliğini koruduğunu ifade ederek, sigorta sorumluluğunun sürücü, üretici ve yazılım geliştiriciler arasında nasıl dağıtılacağını tartışmalı olduğunu söyledi. Ayrıca, otonom araçlar için sigorta poliçelerinin geleneksel araçlardan farklı olacağını ve özel durumları kapsamaması gerektiğini vurguladı.



*Köşe Yazısı*

Ertuğrul Buğrahan
Kıdemli Risk Yöneticisi /
Ekonomi Yazarı

Faizlerde Kazandıran 3 Aşamalı Yatırım Modeli

Türkiye’de Türk Lirasında negatif reel faiz verildiği dönemden sonra yüksek enflasyon dönemi başlamıştır. Enflasyon 2021 sonunda % 36,08 iken, 2022 yılsonu 64,27, 2023 yılsonu 64,77 ve faizlerin artırılması neticesinde 2024 yılında 44,38 oranında yükselmiştir. Yüksek faizle yurt içerisinde dolarizasyonun azalması ve yurtdışından yabancı yatırımcıdan döviz girişi sağlanması hedeflenmişti. Keza diğer ülkelerin faiz oranları aşağıdaki tablo 2 de görüleceği üzere düşüktür. 2 yıllık kontrolsüz bir hayat pahalılığı ortamından sonra 2024 yılında enflasyonla kısmi mücadele edilerek faiz silahı kullanılmıştır. Ancak kamu harcamaları ve para arzında kısıtlama yapılmadığından dolayı enflasyonu azaltma etkisi de sınırlı kalmıştır. Bunun sonucunda döviz kurları % 20 civarında artarken, Altın % 51, TL faiz getirileri ise % 50- 60 arasında yatırımcısına getiri sağlamış ve döviz getirili araçlardan daha karlı şekilde yılı kapatmıştır.

2025 yılında enflasyonun nispeten azalmasıyla birlikte faiz indirimleri gündeme gelmiş ve 2024’ün Aralık ayındaki toplantıda 250 baz puan faiz indirimi yapılmasıyla Türk Lirası referans faiz oranı % 50’den % 46,68’e gerilemiştir. 2025 yılında TC Merkez Bankası 8 para politikası kurul toplantısı yaparak faizler hakkında kararlar alacak ve enflasyonun azalması trendiyle birlikte faiz indirimlerine devam edecektir. Keza Bloomberg HT’nin faiz anketine katılan 25 kurumun tamamı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası’nın 23 Ocak’ta gerçekleşecek toplantısında faizi 250 baz puan indirimle yüzde 47,5’den yüzde 45 seviyesine düşürmesini bekliyor. Ayrıca yerel ve uluslararası piyasanın Ocak’ta 2025’in sonuna dair politika faizi tahmini ise yüzde 30 seviyesine işaret ediyor. Faiz döngüsünden karlı gelir elde etmek için hangi araçların nasıl doğru kullanılması gerektiğini şöyle özetleyebiliriz;

1. Faizler Yükselirken Para Piyasası Fonu/ Kısa Vadeli Mevduat:

2023 yılı ortasında faizler yükselmeye başladığı zaman günlük işlem gören para piyasası fonları varlık dağılımında ağırlık olarak gecelik faiz verdiği için faizler yükseldikçe gün-

lük olarak artan faizleri yatırımcısına en hızlı şekilde yansıttı. 1 ay vadeli banka mevduatında ise her ay faiz tahakkuku yenilendiğinde artan faizlerin etkisi ile yeniden fiyatlamaya yapılarak faiz oranları yükseltilmiştir. Böylelikle artan faiz trendi varken bu araçlar piyasada TL faizlerinin yükselmesini erken fiyatlamış ve en yüksek seviye olan % 50’ye çıkana kadar artan düzeyde yatırımcısına faiz geliri sağlamıştır.

2. Faizler Düşerken Tahvil Fonu / Uzun Vadeli Mevduat:

2025 yılında ise faizlerde düşüş trendine girilmesi yerli ve yabancı piyasa tahminlerinde öngörülmüştür. Bu aşamada ise 2024 yılında yapılan TL faizi yatırımındaki gibi piyasa şartlarına göre daha karlı bir getiri sağlamak için yatırım araçları değiştirilmelidir. Keza faizlerin düşüş trendi başladığında para piyasası fonları hızla gerilemeye başlayacağı için önceden yüksek faiz ile alınmış borçlanma araçları fonlarına (Tahvil, Finansman bonusu, Özel sektör tahvili vb varlıklar içerir) girmek faizlerin düştüğü esnada sizin eski yüksek faizlerden gelir elde etmenizin devamını sağlayacaktır. Banka Mevduatların da ise uygun bir faiz oranıyla 1 yıl vadeye geçerek, aylık vadenizi uzatmanız faizlerin düştüğü ortamda size eski yüksek faizinden gelir getirmeye devam edecektir. Böylece herkesin aylık mevduatta faiz oranları düşerken, siz sabit kalan faiz oranınız üzerinden daha yüksek faiz geliri elde edebilirsiniz.

3. Faizler asgariye düşmüşken ve/veya negatif faiz veriyorsa Borsa/yabancı Varlıklar:

Faizler en düşük seviyeyi gördüğü zaman enflasyonun altında getiri getirmeye başladıysa ya da başlama sinyali veriyorsa Türk lirası faizli enstrümanlardan hızlıca çıkıp Borsa, Döviz tahvili, altın gibi yatırım araçlarına yönelmenin vakti çoktan gelmiş demektir. Keza enflasyonun altında kalan faiz getirisi pozisyonlarında önceden yaşadığımız gibi ucuz faizli kredilerle şirketler kazanacağı için Borsaya ağırlık vermek, ayrıca döviz varlıklar da hızla değer kazanacağı için döviz getirili tahviller ve altına ağırlık vermek 2022 ve 2023 yılında olduğu gibi kazandıracaktır...



46.68

+35.19 (306.25%) ↑ past 5 years

16 Jan, 3:50 pm GMT+3 • Disclaimer

+ Follow

1D | 5D | 1M | 6M | YTD | 1Y | **5Y** | Max

Dünya Merkez Bankaları »

Merkez Bankası ▾	Geçerli Faiz Oranı ▾	Sonraki Toplantı ▾	Son Değişim
Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB)	47,50%	23.01.2025	26.12.2024 (-250bp)
Federal Rezerv (FED)	4,50%	29.01.2025	18.12.2024 (-25bp)
Avrupa Merkez Bankası (ECB)	3,15%	30.01.2025	12.12.2024 (-25bp)
İngiltere Merkez Bankası (BOE)	4,75%	06.02.2025	07.11.2024 (-25bp)
İsviçre Merkez Bankası (SNB)	0,50%	20.03.2025	12.12.2024 (-50bp)
Avustralya Merkez Bankası (RBA)	4,35%	18.02.2025	07.11.2023 (25bp)
Kanada Merkez Bankası (BOC)	3,25%	29.01.2025	11.12.2024 (-50bp)
Japonya Merkez Bankası (BOJ)	0,25%	24.01.2025	31.07.2024 (15bp)
Rusya Federasyonu Merkez Bankası (CBR)	21,00%	14.02.2025	25.10.2024 (200bp)
Hindistan Merkez Bankası (RBI)	6,50%	07.02.2025	08.02.2023 (25bp)
Çin Merkez Bankası (PBOC)	3,10%		21.10.2024 (-25bp)
Brezilya Merkez Bankası (BCB)	12,25%	29.01.2025	11.12.2024 (100bp)



TABUR GARAJ

Hüdaverdi TABUR

**18 yıllık tecrübemiz ile
iddia ediyoruz**



**MEMNUN
EDEMİYECEĞİMİZ
MÜŞTERİ YOKTUR**

**OTO KAPORTA
Fırın Boya**

**Orjinal Mercedes
Aksesuarları**



Dr. Fazıl Küçük Blv. No: 11
Taşköy - (Ektam Yanı) Lefkoşa
Tel: 0392 227 41 15



**0542 852 88 04
0533 869 88 04**







Melda Ünal
xxx

Ömür Boyu Yenileme Garantisi Neden Bu Kadar Önemli

Merhaba, Önceki yazımda sağlık sigortasının tanımını, sağlık sigortasının ne olmadığını yönünde terste bir anlatımla yapmaya çalışmışım. Bu yazımda ise bireylerin “neden sağlık sigortası almalıyım” sorusunun, en temel cevaplarından biri olan “Ömür Boyu Yenileme Garantisi hakkı edinebilmek için” cevabını anlatmaya çalışacağım. Sağlık sigortasının, tartışma kaldırmaz en önemli unsurlarından biri olan Ömür Boyu Yenileme Garantisinin (ÖBYG)’nin ne olduğunu ve neden bu kadar önemli olduğunu anlatmaya çalışacağım.

Ömür Boyu Yenileme Garantisi (ÖBYG) 23.10.2013’de Türkiye Resmi Gazetesinde yayınlanan Özel Sağlık Sigortası Yönetmeliğinde yer alan tanımına göre “Özel sağlık sigortası sözleşmesinin aynı plan ile ömür boyu yenilenmesi taahhüdüdür”. Bu taahhüd sigorta şirketinin, ürün koşullarında herhangi bir değişiklik yapmaksızın; sigorta ettirenin poliçeyi yenileme yönündeki arzusu devam ettiği süre boyunca, poliçeyi yenileneyeceğine dair verdiği sözü ifade eder. Şirketler ÖBYG hakkı değerlendirilmesi yapabilmek için önceden belirledikleri sürelerde kesintisiz sigortalılık şartı aramaktadır. Genelde 3 yıllık kesintisiz sigortalı olma koşulunu tamamlayan bireyler ÖBYG değerlendirmesine alınmaktadır. Bu 3 yıllık süre şirkettin kendi özel şartında bildirildiği koşula göre kısaltılabilir yada uzatılabilir. ÖBYG değerlendirmesi yapabilmek için sigorta şirketleri, sigortalıların sağlık özgeçmişlerini inceler ve buna göre değerlendirme yapar. Değerlendirme sonuçlarına göre kişinin mevcut veya muhtemel hastalarına, özel şartlarında belirleyeceği kurallar dahilinde, hastalık ek primi, limit ve sigortalı katılım payı uygulayabilir veya bu hastalıkları teminat kapsamı dışında bırakabilir.

Bir örnek ile açılanın ÖBYG’nin önemini ifade etmede daha etkili olacağını düşünüyorum. ÖBYG değerlendirmesi için 3 yıllık kesintisiz sigortalılık süresi arayan sigorta şirkettin sigortalı olduğunuzu farz edin. Poliçenizin 2 yılda (allah korusun) kansere yakalandınız. Poliçeniz teminat kapsamına göre teşhis, tedavi, ameliyat, kemoterapi, radyoterapi herşeyi ödediğini ancak poliçenin yenileme dönemi geldiği zaman riskiniz yükseldiği için sigorta şirketinin poliçenizi yenilemeyeceğini ifade ettiğini yada poliçe priminizi yükseltip, bir de geçirdiniz hastalığa kapsam dışı eklediğini hayal edin. Sigorta şirketleri yenileme dönemlerinde teminat altına alacakları kişileri yada şeyleri yeniden değerlendirme ve risk analizine göre teminat vermeme, kapsam dışı ekleme, hastalık sürprimi ekleme gibi hakkına sahiptir. Şimdi aynı senaryoyu ÖBYG hakkı olan kişi üzerinden değerlendirelim. Kişi tüm tanı, tedavi, ameliyat, kemoterapi, radyoterapiden sonra poliçesinin yenileme döneminde, şartlarında hiçbir değişiklik olmadan poliçesinin yenilendiğini hayal edin. İlk örnekte sigortalının en çok sigortaya ihtiyacı olduğu dö-

nemde, sigortasız yada teminatsız kaldığı görülürken, ikinci örnekte sigortalı, sağlık harcamalarının tüm sorumluluğunu sigorta şirketinin omuzlarına yüklemiş oluyor.

Özel Sağlık Sigortaları Yönetmeliğinde “Şirket, sigortalının ömür boyu yenileme garantisi aldıktan sonraki dönemde;

a) Ortaya çıkan hastalık ve rahatsızlıklarından ötürü teminat kapsamını daraltamaz, teminat limitini düşüremez, sigortalı katılım payını arttıramaz; sigorta teknik esaslarında ve özel şartlarında sigortalı aleyhine değişiklik yapamaz.

b) Ortaya çıkan hastalık ve rahatsızlıklarından ötürü hastalık ek primi uygulayamaz.

c) Ödenen tazminatların sözleşme primine oranına bağlı ek prim uygulayamaz.” ifadeleriyle sigorta şirketlerinin üstlen-
diği sorumluluğu tanımlamaktadır.

Sağlık sigortası ürününe göre bazen sigorta şirketleri ÖBYG hakkı yerine süreli (mesala 10 yıllık) garanti yada belli bir süreden sonra yeniden değerlendirme yapılacak gibi özel şartlarını poliçe şartlarına ekleyebilir. Sigortalı adayları sağlık sigortası poliçesi alırken bu bilgiler ışığında edinecekleri haklar hakkında ayrıntılı bilgiyi sigortacılarında istemeli.

Birer insan olarak bedenlerimiz yaşlarımız ilerledikçe maa-
lesef yıpranmaya ve bozulmaya başladığı için kritik hastalık olarak tanımladığımız hastalıklar dışında tansiyon, şeker, kolesterol gibi her an herkesin başına gelecek hastalıklar baş-
gösterecektir. Bu nedenle ne kadar genç yaşta, sağlık ve hiç bir kapsam dışı hal yokken sağlık sigortası edinip, ÖBYG hak-
kını edinmekte fayda görüyorum. Sadece sigortalı adayları-
mızı değil, çevremdeki herkesi bu konuda bilinçlendirmeye çalışıyorum. Genç yaşta, hiçbir kapsam dışı eklenmeden edinilen ÖBYG hakkı, yaşımız ilerledikçe ortaya çıkacak has-
talıların poliçemizin kapsamında değerlendirilmesini sağla-
yacaktır.

Herkese sağlıklı, mutlu uzun bir ömür dilerim... Gelecek sa-
yıda görüşmek üzere...

Hamiyet Evginel

Oto Kaporta Boya



0533 853 88 44 - 0533 851 10 75
Home & Garden Arkası, Büyük Sanayi Bölgesi, Gazi Mağusa

A man in a dark suit is holding a clipboard and a pen, writing on a document. He is standing next to a white car. The background is slightly blurred, showing a blue wall and some greenery.

Onur GÖRGÜLÜ

Oto Hasar Ekspertizi

+90 533 862 48 99
onur@ogekspertiz.com



TABUR

m e k a n i k

HÜDAVERDİ TABUR

**"YANIBAŞINIZDAKİ
1. KALİTE
ARAÇ SERVİSİ"**

***"Her marka araca
bakım onarım hizmeti"***

Adres: Organize Sanayi bölgesi, 16. Sokak - Lefkoşa

0548 852 88 04 - 0533 869 88 04

KKTC Sigorta Sektöründe Güçlü ve Sürdürülebilir Bir Geleceğin Anahtarı: Reasürans

KKTC sigorta sektöründe son yıllarda yaşanan gelişmeler ve artan sigorta şirketi sayısı, sektörde önemli bir dönüşüm sürecini beraberinde getirmektedir. Ancak bu hızlı büyüme, beraberinde bazı zorlukları da getirmekte; sektörün sürdürülebilir ve sağlıklı bir şekilde ilerleyebilmesi için yapısal bazı önlemleri zorunlu kılmaktadır. Bu noktada sigorta şirketlerinin, kendilerini gerçek anlamda koruyacak, risklerini doğru temellere oturtacak reasürans anlaşmaları yapmaları her zamankinden daha büyük bir önem taşımaktadır.



Ceylan Yapıcıoğlu
Genel Müdür

Küresel sigortacılık ve reasürans piyasalarında yaşanan dönüşüm, KKTC sigorta sektörü için de önemli bir yol gösterici niteliğindedir. Kıbrıs Adası'nın coğrafi yapısı ve konumu dikkate alındığında iklim değişikliği etkisiyle dünya genelinde yaşanan büyük ölçekli doğal afetlerin, günlerce süren yangınların, ani fırtınaların, yıkıcı sel baskınları ve benzer risklerin ülkemiz coğrafyasında da her an yaşanabileceğini açıkça göstermektedir. Ülkemizin küçük ve hassas ekonomisi; turizm, eğitim, sigortacılık ve finans, inşaat ve emlak, tarım ve hayvancılık ile sanayi ve üretim gibi birçok sektörel alanda bu tür hasarların doğrudan etkisine açıktır. Dolayısıyla bu tür riskler karşısında, başta sigortalıları ve sigorta şirketlerini koruyacak daha güçlü yapılar oluşturulması kaçınılmazdır. Sigorta bilincinin artırılması, sağlıklı risk analizlerinin yapılması ve bu analizlere dayalı olarak doğru sigortalama süreçlerinin işletilmesi, sektörümüzün karşı karşıya kalabileceği kayıpların önüne geçilmesi açısından kritik önemdedir. Bu nedenle, KKTC sigorta sektörü olarak dünya genelindeki gelişmeleri yakından takip etmemiz, uluslararası sigorta uygulamaların gerisinde kalmadan güncellenen modellere uyum sağlamamız ve risk yönetiminde daha stratejik ve proaktif bir yaklaşım benimsememiz gerekmektedir. Bugünün ihtiyaçlarının ötesine geçerek geleceğe dönük senaryoları da dikkate alan bir yapı oluşturmak; teknolojiden, gelişen veri analitiğinden ve sektör deneyimlerinden azami ölçüde yararlanmak; bizlere hem daha güçlü hem de daha sürdürülebilir bir sektörün kapılarını aralayacaktır.

Tüm bu değerlendirmeler ve sektörde edindiğimiz tecrübeler ışığında, KKTC'de faaliyet gösteren sigorta şirketlerine bir kez daha doğru yapılandırılmış reasürans anlaşmalarının önemini hatırlatmak isteriz. Sektörümüzün sağlam temellere oturması, risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi ve ülkemizin geleceğine katkı sağlanması adına çalışmalarımızı aynı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.



AB Genelinde Artan İklim Krizine Afet Sigortası Çağrısı

Şiddeti ve sıklığı artan doğal afetler Avrupa'da ulusal sigorta sistemlerinin yetersizliğini gösterirken AB çapında koordineli bir afet sigortası programı için yapılan çağrılar da artıyor. Uzmanlar, iklimle ilgili riskler tırmanışa geçerken, mevcut ulusal sistemlerin buna ayak uydurmakta zorlandığını ve büyük ekonomik kayıpların sigortasız kaldığını belirtiyor.



Doğal afetlerin artan mali yükü, Avrupa'daki ulusal sigorta sistemlerinin yetersizliğini ortaya koyarken, AB çapında koordineli bir afet sigortası programı için yapılan çağrılar da artıyor. Uzmanlar, iklimle ilgili riskler tırmanışa geçerken, mevcut ulusal sistemlerin buna ayak uydurmakta zorlandığını ve büyük ekonomik kayıpların sigortasız kaldığını belirtiyor.

Morningstar'a göre, Avrupa kamu-özel reasürans programı, doğal afetlere karşı uygun fiyatlı koruma sağlarken sigorta açığını kapatmada etkili olabilir. Morningstar DBRS Küresel Sigorta ve Emeklilik Derecelendirmeleri Başkan Yardımcısı Mario De Cicco, böyle bir sistemin risk havuzunu geliştirerek hem hükümetlere hem de sigortacılara kritik destek sağlayacağını vurguladı.

AB'DE DOĞAL AFET KAYNAKLI EKONOMİK KAYIPLARIN SADECE %20'Sİ KARŞILANIYOR

Avrupa Sigorta ve Bireysel Emeklilik Otoritesi (EIOPA) ve Avrupa Merkez Bankası (ECB) verilerine göre AB'de doğal afet-

lerden kaynaklanan ekonomik kayıpların sadece %20'sinin karşılanması ve finansal risklerin %80'inin korumasız kalması nedeniyle ciddi bir sigorta açığı bulunuyor. Bazı ülkelerde sigortalanmamış kayıplar, afetle ilgili toplam maliyetlerin %95'ini aşmakta.

İKLİM KRİZİ TEMİNATLARI DAHA MALİYETLİ HALE GETİRİYOR

İklim krizi, aşırı hava olaylarının hem sıklığını hem de yoğunluğunu artırmakta, teminatları daha da maliyetli hale getirmekte ve tüketiciler, işletmeler ve hükümetler için karşılanabilirliğini zorlaştırmakta. Fransa, Danimarka, Belçika gibi bazı Avrupa ülkelerinin ulusal afet sigortası programları bulunuyor ancak bu sistemlerin sınır ötesi riskleri kapsama kabiliyeti sınırlı kalıyor. Ek olarak ulusal sigorta programları, özellikle doğal afet risklerinin tamamını kapsamlı bir şekilde teminat altına almada da birtakım sınırlamalara da sahip.

AB GENELİ AFET SİGORTASI PROGRAMI KRİTİK BİR GEREKLİLİK

Doğal afetler Avrupa çapında bir sorun haline geldikçe, uzmanlar AB çapında bir afet sigortası programının artık isteğe bağlı değil, mali istikrar ve üye ülkeler arasında adil risk paylaşımı için kritik bir gereklilik olduğunu vurgulamakta. Daha geniş bir AB çerçevesi, afet bonoları gibi ek risk transfer mekanizmalarını entegre ederek Avrupa'nın giderek sıklaşan felaketlerin mali etkilerini yönetme kabiliyetini artırabilir. Ayrıca bu girişim, reasürans kapasitesini artırarak sigortacıların daha büyük finansal riskleri üstlenmesini sağlayabilir ve sonuçta özellikle yüksek riskli bölgelerde teminatın hem bulunabilirliğini hem de satın alınabilirliğini artırabilir.

TSB Olağan Genel Kurulunu Erteleledi

Türkiye Sigorta Birliği, AcnTURK Sigorta ve Arex Sigorta'ya gelen yasa nedeniyle 11 Nisan Genel Kurulunu ertelede.

Türkiye Sigorta Birliği'nin 11 Nisan 2025 tarihinde yapılması planlanan Olağan Genel Kurulu ertelendi. Erteleme kararının, AcnTURK Sigorta ve Arex Sigorta'nın levha kaydının silinmesi gerekliliğinden kaynaklandığı bildirildi.

Açıklama şöyle; "5684 sayılı Sigortacılık Kanunu, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ve SEDDK tarafından iletilen yazılar doğrultusunda, AcnTURK Sigorta ve Arex Sigorta'nın levha kaydının silinmesi gerektiğinden, Birliğimizin 11.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında hazırun cetvelinde yapılacak düzeltmeler ve olası ihtilafların önlenmesi adına, Yönetim Kurulumuzca yapılan değerlendirme sonucunda, Birliğimizin 11.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantının ileri bir tarihe ertelenmesine ve bu kararın Birlik üyesi şirketlere duyurulmasına karar verilmiştir. Konuyu bilgilerinize sunarız."



Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği



Sigorta Dünyası ve Bulut Teknolojisi

Bulut teknolojisi, internet üzerinden veri depolama, işleme ve yönetim hizmetleri sunan bir bilişim modeli. Peki sigorta sektörü bu modele neler borçlu?



Sigorta sektörü, teknolojiadaki tüm gelişmelerden ve dijital alandaki değişimlerden doğrudan etkilenmektedir. Bu değişimin önemli parçalarından biri de bulut teknolojisidir. Peki, nedir bu bulut teknolojisi?

Bulut Teknolojisi Nedir?

Bulut teknolojisi; verilerin ve uygulamaların fiziksel donanımlar yerine, internet üzerinden erişilen uzak sunucularda depolanması ve işlenmesi sürecidir. Bu teknoloji sayesinde kullanıcılar, kendi bilgisayarlarına veya yerel sunuculara ihtiyaç duymadan internet üzerinden çeşitli hizmetlere ve kaynaklara erişebilirler.

Bulut teknolojisi, özellikle veri depolama ve hesaplama gücü gibi pek çok işlevi yerine getirebilmektedir.

Bulut Teknolojisinin Yapısı ve Temel Özellikleri

Bulut hizmetleri, temel olarak üç ana modelde sunulur:

1. IaaS (Infrastructure as a Service – Altyapı Hizmeti)

Bu modelde kullanıcılar; sunucular, ağlar ve veri depolama gibi donanım altyapılarını kiralar. İşletim sistemi ve uygulama gibi bileşenlerin yönetimi ise kullanıcıya aittir.

2. PaaS (Platform as a Service – Platform Hizmeti)

Bu modelde kullanıcılar, yalnızca uygulama geliştirme platformlarını kullanır. Donanım ve işletim sistemi yönetimi tamamen bulut sağlayıcısı tarafından gerçekleştirilir.

3. SaaS (Software as a Service – Yazılım Hizmeti)

Kullanıcılar, doğrudan bulut üzerinde çalışan yazılımlara erişim sağlar. Altyapı ve platform yönetimi tamamen bulut servis sağlayıcısına aittir.

Sigorta Sektörüne Sağladığı Faydalar

Bulut teknolojisi, sigorta sektörüne birçok avantaj sunar. Kısa sürede bu teknolojinin sektörde vazgeçilmez hale gelmesinin sebeplerine yakından bakalım:

Maliyet Tasarrufu

Pahalı donanım yatırımları ve bakım maliyetleri azalır. “Kullandıkça öde” modeli sayesinde sadece ihtiyaç duyulan

kaynaklar için ödeme yapılır; bu da sermaye harcamalarını düşürür.

Ölçeklenebilirlik ve Esneklik

Bulut platformları sayesinde şirketler, iş yüklerine göre kaynaklarını hızla artırıp azaltabilir. Bu da değişen pazar koşullarına ve müşteri taleplerine hızlı uyum sağlar.

Veri Analizi ve Risk Değerlendirmesi

Büyük veri setlerinin analizini kolaylaştıran bulut teknolojisi, daha doğru risk analizleri yapılmasına olanak tanır. Ayrıca makine öğrenimi algoritmaları sayesinde geleceğe yönelik tahminler de yapılabilir.

Müşteri Deneyiminin İyileştirilmesi

Bulut tabanlı mobil uygulamalar ve çevrimiçi platformlar sayesinde müşterilere daha kişiselleştirilmiş ve erişilebilir hizmetler sunulur. Bu da müşteri memnuniyetini artırır.

İş Süreçlerinde Verimlilik

Operasyonel süreçler otomatikleştirilerek özellikle hasar yönetimi ve müşteri hizmetlerinde önemli ölçüde hız ve verim sağlanır.

Güvenlik ve Kurtarma

Verilerin güvenli şekilde saklanması ve yedeklenmesi bulut ortamında daha güvenilirdir. Olası sistem arızalarında yedeklemeler sayesinde veri kaybı riski en aza indirilir.

Hızlı Ürün Geliştirme

Yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi ve piyasaya sunulması daha hızlı gerçekleşir. Bu durum hem rekabet avantajı sağlar hem de müşteri memnuniyetini artırır.

Sonuç: Dijital Dönüşümde Bulutun Önemi

Sigorta şirketlerinin dijital dönüşümlerini hızlandırmak ve rekabetçi kalmak için bulut çözümlerini benimsemeleri, bu alandaki gelişmeleri yakından takip etmeleri büyük önem taşımaktadır.



EY Küresel Sigorta Görünümü 2025: Gelecek, İnovasyona Yatırım Yapanların!

EY'den Sigorta Sektörüne Yol Haritası: "Küresel Sigorta Görünümü 2025" Ra- poru

EY, sigorta sektörünün geleceğine ışık tutan "Küresel Sigorta Görünümü 2025" raporunu yayımladı. Rapora göre, son yıllarda karşılaşılan zorluklara rağmen güçlü bir performans sergileyen sigorta şirketlerinin, sürdürülebilir büyüme için inovatif hizmetlere ve veri destekli güvenlik çözümlerine yönelmesi gerekiyor.

Siber Riskler, İklim Tehditleri ve Emeklilik Açıkları Büyüyor Rapor, dünya genelinde siber saldırılardan kaynaklı kayıpların %99'unun, doğal afet zararlarının ise %60'ının hâlâ sigortasız olduğunu ortaya koyuyor. Buna emeklilik birikimlerindeki açıklar da eklenince, sektörün taşıdığı sorumluluk daha da artıyor. Bu tablo karşısında, sigorta şirketlerinin iş modellerini modern teknoloji ve zengin veriyle yeniden şekillendirmesi kritik önem taşıyor.

Yeni Ürünler, Daha Kişisel Çözümler

EY'ye göre, yaşlanan nüfus ve uzayan yaşam süresi nedeniyle bireylerin gelir sağlayan ürünlere olan talebi artacak. Bu sebeple sigorta şirketlerinin; kişiselleştirilmiş, kullanıma dayalı, yapay zekâ destekli ürünler geliştirmesi öne çıkıyor. AI destekli analizlerle müşteri profilleri daha iyi belirlenebilir, özelleştirilmiş fiyatlandırmalarla müşteri bağlılığı artırılabilir.

Parametrik Sigortalar Yükselişte

Özellikle doğal afetlere karşı geliştirilen parametrik poliçeler, hem düşük gelir grubundaki müşterilere ulaşmak, hem de yeni segmentlere açılmak için büyük fırsatlar sunuyor. Bu alandaki küresel pazarın, 2031 yılına kadar 29,3 milyar dolara ulaşması bekleniyor.

Düzenlemelerdeki Farklılıklar, Yenilik İçin Fırsat

Farklı ülkelerdeki regülasyon farklılıkları zaman zaman zorluk yaratıyor. Ancak EY raporu, bu durumun inovatif çözümler geliştirmek için değerlendirilebilecek bir fırsat oldu-



ğuna dikkat çekiyor. Şirketlerin %61'i, değişen mevzuatları önümüzdeki yılın en büyük operasyonel zorluklarından biri olarak görüyor.

Veri Stratejileri Başarıyı Belirleyecek

Rapora göre, dijital çağda başarı için entegre veri stratejileri ve AI gibi ileri teknolojilere yapılan yatırımlar hayati önem taşıyor.

Şeffaflık, güvenilirlik ve hız için tam otomasyonlu süreçler ile güçlü yönetim modelleri ön plana çıkıyor.

Sigortaya Erişimin Sınırlı Olduğu Gruplarda Büyük Potansiyel Var

EY'nin dikkat çektiği bir diğer konu ise sigortaya erişimi sınırlı olan topluluklardaki büyüme potansiyeli. Şirketler; erişilebilir, esnek ve ekonomik ürünlerle bu gruplara ulaşarak hem sosyal fayda yaratabilir, hem de yeni büyüme alanları oluşturabilir.

EY Türkiye'den Mesaj: Zorluklar, İnovasyonla Fırsata Dönüşebilir

EY Türkiye Finansal Hizmetler Sektör Lideri Levent Atakan, rapora ilişkin değerlendirmesinde şu ifadeleri kullandı:

"Artan güvenlik açıklarının yaşandığı günümüz dünyasında, sigorta şirketlerine büyük sorumluluk düşüyor.

Ancak bu durum, aynı zamanda yenilik yaparak değer yaratmak için önemli bir fırsat.

Şirketler; AI destekli çözümler, veri yönetimi kabiliyetleri ve kişiselleştirilmiş iletişim stratejileri ile tüm paydaşlara daha hızlı ve anlamlı hizmetler sunabilir."



DOĞRUÇAM GARAJ

OTO KAPORTA BOYA



Alsancak / Girne dogrucamgaraj46@gmail.com
0533 853 35 57 - 0542 853 35 57- 0533 863 21 87

Direktör
Mehmet - Hasan
DOĞRUÇAM



Oto Kaporta & Boya



Gazimağusa, Tel: 0533 847 45 11

YEMENİCİ GARAJ LTD.

Oto Kaporta - Boya Atölyesi

Aracınız
bizimle
güvende...



EROL YEMENİCİ

Tel: 0533 851 0619

0542 851 0619

0548 872 8776

Tel / Fax: 0392 815 7941



yemenici_garajltd@hotmail.com
Yeni Terminal Karşısı - Girne



Altınbaş Creditwest fidan dikimi etkinliğinde.



Near East Bank Yeniboğaziçi
Şube Kadınlar Günü



Creditwest geleneksel iftar yemeği





Vakıflar Bankası ilk binası ve 1985 yılı çalışanları









Çalışanlar Çok Asabi Oldu!

AVİTA Çalışan Destek Programı değerlendirme raporuna göre çalışanlar son 5 yılda en çok 'psikolojik danışmanlık' hizmetini tercih etti. Pandemi döneminde yoğun talep gören (yüzde 33) bu hizmet, 2024 yılı itibariyle yüzde 43'e yükseldi.



İTA Çalışan Destek Programı kapsamında sunulan hizmetlere ilişkin "2024 Değerlendirme Raporu", çalışanların en çok hangi alanlarda desteğe ihtiyaç duyduğunu gözler önüne sererken, AVİTA Çalışan Destek Programı değerlendirme raporuna göre son 5 yılda en çok tercih edilen hizmet "psikolojik danışmanlık" oldu.

Pandemi döneminde yoğun talep gören (%33) bu hizmet, 2024 itibariyle %43'e yükseldi. Bu artış, çalışanların ruh sağlığını koruma ihtiyacının giderek arttığını gösteriyor. Psikolojik destek alanların %84'ü kendileri için, %14'ü eşleri veya aile bireyleri için, %2'si ise çocuklarıyla ilgili uzmanlara başvurdu.

En sık danışılan konular arasında kaygı belirtileri (%17), çocukluk gelişimi (%14) ve depresif belirtiler (%7) öne çıktı.

Çalışanlar mevzuat danışmanlığı da istedi

2024 yılında psikolojik danışmanlığın ardından en çok talep gören hizmet, %29 ile "mevzuat danışmanlığı" oldu. Özellikle ev sahibi-kiracı ilişkilerine dair hukuki danışmanlık taleplerinde artış gözlemlendi.

Geçtiğimiz yılda dikkat çeken bir diğer konu ise tıbbi bilgi danışmanlığıydı. Bu alanda destek isteyen çalışanların %9'u, en çok çocuk hastalıklarıyla ilgili bilgi almak için başvurdu.

2024 yılında çalışanların başvurduğu diğer hizmetler arasında sağlıklı beslenme danışmanlığı (%6), mali bilgi danışmanlığı

(%6), veteriner danışmanlığı (%2) ve genel bilgi danışmanlığı (%5) yer aldı. Ayrıca, bel, boyun ve sırt ağrıları ile ofis ergonomisi konusunda danışmanlık alan çalışanların oranı %1 olarak kaydedildi.

AVİTA'ya danışan çalışanların %62'si kadınlardan oluştu

AVİTA'ya danışan çalışanların %62'si kadın, %38'i erkeklerden oluştu. Kadın çalışanlar en çok psikolojik danışmanlık hizmetinden yararlanırken, erkek çalışanlar en çok mevzuat danışmanlığı için başvurdu.

AVİTA'dan yapılan açıklamada, "AVİTA Çalışan Destek Programı, sunduğu hizmetlerle 2024 yılı boyunca toplamda 155.436 çalışan/saat tasarruf sağlayarak kurumlara ve çalışanlara katma değer sunmaya devam ediyor" denildi.

AVİTA tarafından paylaşılan bilgiye göre, dünya genelindeki mutluluk seviyelerini ölçen Birleşmiş Milletler'in (BM) 2012'den beri yayımladığı Dünya Mutluluk Raporu'nun 2024 yılı sonuçlarına göre, Türkiye 150'yi aşkın ülke arasında 94'üncü sırada yer aldı.

Çalışanlar en fazla hangi konularda destek aldı?

2024 | Yıl

2024 yılında çalışanlar ve aile bireyleri en çok;

- Psikolojik Danışmanlık (%43)
- Mevzuat Danışmanlığı (%29)
- Tıbbi Bilgi (%9)

alanlarında destek aldı.



ÇALIŞAN DESTEK PROGRAMI

www.avita.com.tr

AVİTA
Güven • Dürüst • Performans



2025 Küresel Yetenek Trendleri Araştırmasının sonuçları açıklandı

Mercer'in 2025 Küresel Yetenek Trendleri Araştırmasına göre, şirketler, artan belirsizlikler, ekonomik dalgalanmalar ve küresel krizler karşısında iş sürekliliğini koruma yeteneğine odaklanıyor. Şirketlerin büyük bir kısmı beceri temellerini güçlendirirken, yüzde 58'i işin kendisini yeniden tasarlamaya odaklanıyor.

Mercer, 2025 Küresel Yetenek Trendleri Araştırması'nın sonuçlarını açıkladı. 1.800'den fazla insan kaynakları liderinin katılımıyla hazırlanan araştırma; iş dünyasındaki büyük dönüşümleri, çalışan beklentilerini ve sürdürülebilirlik, güven ve teknolojinin iş dünyasının geleceğini nasıl şekillendirdiğini ortaya koyuyor. Modern iş gücünün karmaşıklığını anlamak isteyen organizasyonlar için kritik bir kaynak niteliğindeki bu araştırma, insanı dönüşüm süreçlerinin merkezine koymanın, güveni, eşitliği ve sürekli öğrenme kültürünü teşvik etmenin önemini vurguluyor.

Mercer'in 2025 Küresel Yetenek Trendleri Araştırması, şirketlerin yetenek yönetimi ve beceri gelişimi konularında önemli bir dönüşüm sürecinde olduğunu gösteriyor. Beceri temelli insan kaynakları uygulamalarının yaygınlaşması, şirketlerin yetenek planlamasını optimize etmesine ve geleceğin iş gücünü hazırlamasına olanak tanıyor. Şirketlerin büyük bir kısmı beceri temellerini (iş mimarisi, beceri taksonomileri vb.) güçlendirirken, yüzde 58'i işin kendisini yeniden tasarlamaya odaklanıyor. İnsan kaynakları liderleri; işin yeniden tasarlanması, beceri bazlı eğitim programları ve esnek yetenek yönetimi stratejileriyle bu dönüşümü yönlendirerek üretkenliği artırmayı hedefliyor.

Bu süreçte, beceri odaklı bir organizasyon olma yolunda ilerleyen şirketlerin yüzde 98'i daha uygun çalışan gelişim fırsatları, yeteneğin departmanlar arasında daha verimli dağıtılması ve çalışan bağlılığında artış gibi olumlu etkiler gördüklerini belirtiyor. Bu çerçevede, şirketler ihtiyaç duydukları yetenekleri dışarıda aramak yerine, mevcut çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmeye odaklanıyor. Yeniden beceri kazandırma (reskilling) ve beceri geliştirme (upskilling) programları, iş gücünü geleceğe hazırlamada kritik bir rol oynuyor.

İŞVERENE GÜVEN AZALIYOR

Araştırmaya göre, çalışanların büyük çoğunluğu gurur duyabilecekleri şirketlerde çalışmak istiyor. Ancak, çalışanların işverenlerine duyduğu güven önceki yıllara kıyasla düşüş göstermiş durumda. Bu güven kaybı, çalışan bağlılığını, motivasyonu ve şirkette kalma süresini doğrudan etkiliyor. Organizasyonların çalışanlarının güvenliğini kazanmasının yollarından biri de sürdürülebilirlik taahhütlerini yerine getirmekten geçiyor. İnsan kaynakları liderlerinin yüzde 53'ü, kurumlarının bu alanda olumlu

sonuçlar elde etmek için yeterince çaba gösterdiğine inandığını belirtiyor.

Bunun yanı sıra, insan kaynakları liderlerinin yüzde 69'u ücret eşitsizliğinin azaltılması, yüzde 56'sı ise ücret ve terfi kararlarında şeffaflığın artırılması gerektiğini vurguluyor. Şeffaf uygulamaları benimseyen ve etik değerlere bağlı kalan şirketler, yetenekli çalışanları çekme ve elde tutma konusunda önemli bir avantaj sağlıyor. Çalışanlar ise yalnızca adil ücretlendirme beklemiyor, aynı zamanda çevresel ve sosyal yönetim ilkelerini önceliklendiren organizasyonlarda çalışmayı tercih ediyor. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) stratejileri de güçlü bir işveren markası oluşturanın temel unsurları arasında yer alıyor.

ÇALIŞANLARIN YÜZDE 82'Sİ TÜKENMİŞLİK RİSKİ ALTINDA

Günümüz iş dünyasında hızla değişen risk ortamı, şirketleri daha dayanıklı ve risk bilinci yüksek organizasyonlar inşa etmeye yönlendiriyor. Şirketler, artan belirsizlikler, ekonomik dalgalanmalar ve küresel krizler karşısında iş sürekliliğini koruma yeteneğine odaklanıyor. Mental sağlık, iş-yaşam dengesi ve esnek çalışma modelleri, çalışan bağlılığını artıran kritik unsurlar arasında yer alırken, çalışanların yüzde 82'si tükenmişlik riski altında olduğunu belirtiyor. Bu nedenle, organizasyonların proaktif önlemler alarak kriz yönetimini insan odaklı bir yaklaşımla entegre etmesi büyük önem taşıyor. İnsan kaynakları liderlerinin yüzde 58'i risk yönetimini liderliğin ayrılmaz bir parçası olarak görürken, yüzde 63'ü kriz planlamasına daha fazla odaklanıyor. Ayrıca, şirketlerin yüzde 67'si kurumsal dayanıklılığı güçlendirmek için veri odaklı stratejilere yöneliyor. İnsan analitiği ve nesnel karar alma mekanizmalarını kullanan şirketler, riskleri minimize ederek geleceğin belirsizliklerine karşı daha sağlam bir yapı oluşturuyor.

DİJİTAL KÜLTÜR YARATMAK

Dijital dönüşüm artık yalnızca teknolojiyi benimsemekle sınırlı değil; çalışanların dijital becerilerini güçlendirmek ve çevik bir iş kültürü oluşturmak da bu dönüşümün ayrılmaz bir parçası. Araştırma, sürdürülebilirlik girişimlerinin ve etik iş uygulamalarının şirketler için giderek daha önemli hale geldiğini ortaya koyuyor. Ancak, şirketlerin yüzde 56'sı hâlâ keşif aşamasında veya dönüşüm yolculuğunun ilk adımlarını atmış durumda. Bu sürecin önündeki en büyük engeller ise yüzde 53 ile bütçe yetersizliği,



yüzde 40 ile iş gücü kapasitesi ve gerekli beceri eksiklikleri. Dijital dönüşüm sürecini benimseyen şirketler, yüksek adaptasyon yeteneğine sahip ve dijital olarak yetkin organizasyonlar tasarlayarak çalışanlarının bu yeni düzende başarılı olmasını sağlıyor. Dijital eğitim programları, yapay zeka destekli İK süreçleri ve veri odaklı karar alma mekanizmaları, geleceğin iş dünyasında başarılı olmak için kritik bir rol oynuyor.

ŞİRKETLERİN BU ÜÇ ALANDA MÜKEMMEL OLMASI GEREKİYOR

Araştırma, bölgesel insan kaynakları öncelikleri arasındaki farklılıklara dikkat çekiyor. Türkiye'deki insan kaynakları liderleri, ekonomik dalgalanmalar ve toplumsal dinamikler gibi kendine özgü zorluklarla karşı karşıya. Bu durum, esnek ve sürdürülebilir insan yönetimi uygulamalarını zorunlu kılıyor. Sürekli değişen bir dünyada rekabetçi kalabilmek için kuruluşların üç alanda mükemmel olması gerekiyor: İşin Tasarımı, Becerilerin Geliştirilmesi ve Yetenek Yönetimi. Türkiye'deki insan kaynakları liderleri, üst düzey yetenekleri çekmek ve elde tutmak için Çalışan Deneyimi (EX) ve Çalışan Değer Önermesini (EVP) geliştirmeyi, insan yönetimi rollerindeki becerileri artırmayı ve İK süreçlerini daha verimli hale getirmeyi önceliklendiriyor.

Mercer'in 2025 Küresel Yetenek Trendleri Araştırması'nın iş dünyasında yaşanan büyük dönüşümün temel dina-



miklerini ortaya koyduğunun altını çizen Mercer Doğu Akdeniz CEO'su Dinçer Güleyn, "Şirketler, sadece teknolojiyi benimsemekle kalmıyor; aynı zamanda dijital becerileri güçlendirerek çevik, esnek ve insan merkezli bir iş kültürü oluşturma yolunda önemli adımlar atıyor. Bu dönüşümün merkezinde ise güven, eşitlik ve sürekli öğrenme kültürünü teşvik etme çabası yer alıyor. Çalışanlar artık yalnızca adil ücretlendirme değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik ve etik değerleri önceliklendiren organizasyonlarda çalışmak istiyor. Bu bağlamda, şirketlerin şeffaflık, çeşitlilik ve kapsayıcılık stratejileri benimseyerek güçlü bir işveren markası oluşturmaları, yetenekli çalışanları çekme ve elde tutma konusunda kritik bir avantaj sağlıyor" dedi.

Yeni pandemimiz teknolojik riskler

Her yıl küresel ölçekte gerçekleştirdiği araştırmalarla tüm dünyayı uzun vadede etkileyen önemli risk faktörlerini belirleyen AXA'nın, 11. kez yayınladığı Gelecek Riskleri Raporu'na göre iklim değişikliği, jeopolitik istikrarsızlık, siber güvenlik riskleri, yapay zeka ve büyük veri ile ilgili riskler üst sıralarda yer alıyor. Teknolojik riskler ise "yeni pandemimiz" olarak tanımlanıyor.

AXA Grubu, 11. kez yayınladığı Gelecek Riskleri Raporu ile küresel çapta geleceği tehdit eden en önemli riskleri ve çözüm yollarını ortaya koydu. 50 ülkeden 3.000'den fazla uzmanın ve 20.000'i aşkın bireyin katılımıyla hazırlanan rapor, günümüz dünyasının karşı karşıya olduğu çoklu krizleri derinlemesine analiz ediyor. Son hazırlanan Gelecek Riskleri Raporu'na göre Avrupa, Amerika, Afrika ile Asya Pasifik ve Orta Doğu'nun risk sıralamasında; iklim değişikliği, jeopolitik istikrarsızlık, siber güvenlik riskleri, yapay zeka ve büyük veri ile ilgili riskler üst sıralarda yer alıyor.

Raporda; kadınlar, sağlıkla ilgili riskleri diğer risklere kıyasla daha fazla önceliklendiriyor.



Bu durum, cinsiyetin risk algısı üzerindeki etkisini açıkça ortaya koyuyor. Teknolojik riskler ise "yeni pandemimiz" olarak tanımlanıyor ve önümüzdeki dönemde daha fazla dikkat çekeceği öngörülüyor. Yapay zeka, yanlış bilgi yayılmasını ciddi şekilde körükleyebilecek bir tehdit olarak öne çıkarken, aynı zamanda bu sorunun çözümüne de katkı sağlayabilecek bir araç olma potansiyeli taşıyor.



Birleşik Krallık'ta Bankacılığın Dijitalleşmesi ve Artan Siber Tehditler

Birleşik Krallık'ta bankacılık sektörü, son yıllarda hızla dijitalleşerek fiziksel şube sayılarını azaltıp dijital hizmetlere yönelmiştir. Metro'nun raporuna göre, 2015 yılından bu yana 6.214 banka şubesi kapatılmış, bu da ayda ortalama 53 şubenin kapanmasına denk gelmektedir.

Artan Siber Tehditler

Dijitalleşmenin getirdiği kolaylıkların yanı sıra, siber tehditlerde de ciddi bir artış gözlemlenmektedir. Beyond Encryption'ın verilerine göre, bankacılık sektöründe fidye yazılımı saldırıları %1.318 oranında artmıştır. Financial Times ise 2024 yılının ilk yarısında, yetkisiz kart ödeme dolandırıcılığı yoluyla suçluların 571 milyon £ çaldığını bildirmektedir.

İşletmelerin Karşılaştığı Zorluklar

QBE siber sigorta portföy yöneticisi David Warr, yeni teknolojiler ve gelişmiş bağlantılarla birlikte siber tehditlerin daha



karmaşık hale geldiğini belirtmektedir. Bu durum, işletmelerin güvenlik stratejilerini sürekli olarak güncellemelerini ve güçlendirmelerini zorunlu kılmaktadır.

Bireyleri Hedef Alan Siber Dolandırıcılıklar

Siber suçlular, bireyleri hedef alarak yetkisiz kart ödeme dolandırıcılığı gibi yöntemlerle büyük miktarda para çalmaktadır. Bu tür dolandırıcılıklara karşı bireylerin

de bilinçlenmesi ve gerekli önlemleri alması önem arz etmektedir.

Siber Sigortanın Önemi

Artan siber tehditler karşısında, işletmelerin siber sigorta poliçeleri edinmeleri büyük önem taşımaktadır. Siber sigorta, olası saldırıların finansal etkilerini minimize ederek işletmelerin bu tür risklere karşı daha dirençli olmalarını sağlamaktadır.

TSB, "Sigorta Sektörüne Yönelik Sürdürülebilirlik Kılavuzu"nu yayınladı

Türkiye Sigorta Birliği (TSB), sektörün çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki dönüşümünü hızlandırmak amacıyla "Sigorta Sektörüne Yönelik Sürdürülebilirlik Kılavuzu"nu kamuoyuyla paylaştı. Sürdürülebilirlik Kılavuzu, sektörün uluslararası standartlar ve yerel düzenlemelerle uyumlu şekilde ilerlemesine katkı sağlamayı hedefliyor.

Türkiye sigorta sektörünün sürdürülebilirlik dönüşümüne liderlik edecek önemli bir rehber yayımlandı. Birlik uzmanları ve Yeşil Dönüşüm Komitesi tarafından hazırlanan kılavuzda, "Sigorta Sektörünün Temel Sürdürülebilirlik İlkeleri" çerçevesinde nasıl şekillenmesi gerektiği ele alınıyor. Kılavuz, sigorta şirketlerinin ESG çerçevesinde stratejilerini güçlendirmeleri için yol gösterici bir kaynak niteliği taşıyor. İklim değişikliği riskleri, yeşil finansman modelleri, sürdürülebilir sigorta ürünleri, sorumlu yatırım stratejileri ve kurumsal yönetim ilkeleri gibi kritik başlıkları kapsıyor. Sürdürülebilirlik Kılavuzu, sektörün uluslararası standartlar ve yerel düzenlemelerle uyumlu şekilde ilerlemesine katkı sağlamayı hedefliyor.

"Sürdürülebilirlik stratejik bir önceliktir"

Türkiye Sigorta Birliği Başkanı Uğur Gülen konuya ilişkin yaptığı açıklamada, "Sürdürülebilirlik artık tüm sektörler için olduğu gibi sigorta sektörü için de stratejik bir önceliktir. Yayımladığımız bu kılavuzla sektörümüzün ESG alanındaki dönüşümüne katkı sağlamayı ve sürdürülebilir bir gelecek inşasına destek olmayı hedefliyoruz" dedi.

Kılavuzun Öne Çıkan Başlıkları;

İklim Değişikliği ve Afet Risk Yönetimi: Sigorta şirketlerinin iklim kaynaklı finansal risklere karşı direncini artıracak öneriler.

Yeşil Finansman ve Sürdürülebilir Ürünler: Çevre dostu sigorta çözümleri ve yenilikçi finansman modelleri.

ESG Odaklı Kurumsal Yönetim: Şeffaflık, etik yönetim ve paydaş katılımına yönelik stratejiler.

Küresel Taahhütlerle Uyum: Paris İklim Anlaşması, AB Yeşil Mutabakatı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyumlu adımlar.



JAPTEC

JAPTEC MOTOR CO. LTD.

HER TÜRLÜ JAPON OTO YEDEK PARÇASI BULUNUR



**YENİ YERİMİZDE
HİZMETİNİZDEYİZ**

**KÜÇÜK SU MEVKİİ
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
LEFKOŞA**



GSM: 0533 866 99 07 - 0533 822 37 77 - 0533 822 47 77 - 0533 822 57 77
TEL: 0392 225 70 94 - 205 - 206 FAX: 0392 225 35 32 - EMAIL: info@japtecmotor.com



BossMan Auto

KAPORTA BOYA



Kalitede
LİDER!

Ali TATAR

☎ 0542 866 85 45

Murat TATAR

☎ 0548 828 49 96



Büyük Sanayi Bölgesi
6. Sokak, No:6, Gazimağusa



bossauto2017@hotmail.com





KAPORTA BOYA

Hüseyin Akdoğan



0542 851 00 40 - 0548 867 00 40

2.Etap 16.Sokak No:6 Alayköy Sanayi Sitesi



Güven İş Oto

Fırın Boya - Kaporta
Plastik Kaynak

Berkut Karahüseyin
Direktör



Cep: 0548 837 25 98
0533 877 25 98

Adres: Alayköy Sanayi 7. Sokak

OSMAN|| ARMUT

Araç Bakım - Onarım / Makinist
Kaporta - Boya

0542 886 22 71 / Güzelyurt



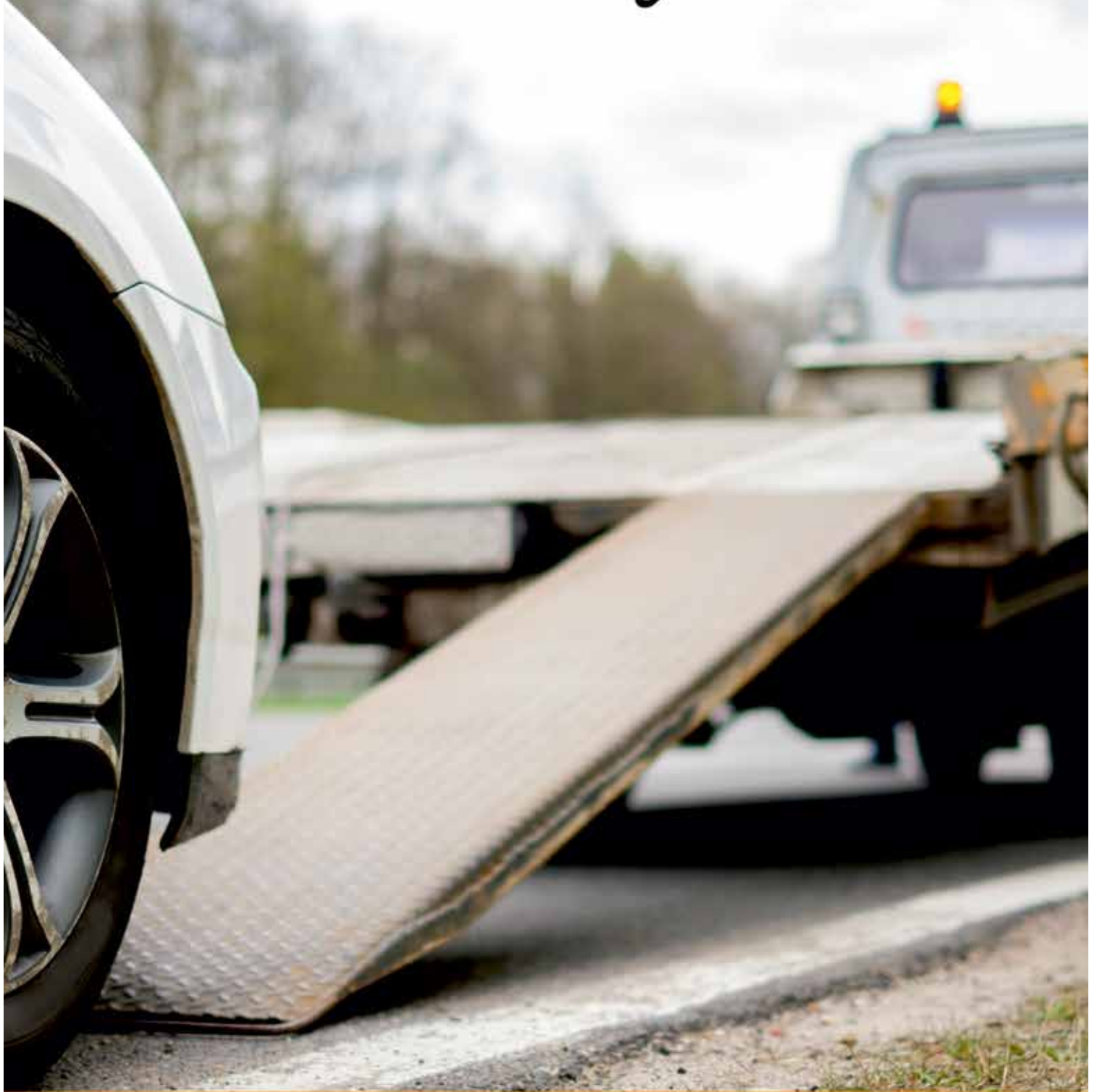
KALİTE

tesadüf değildir



SERİM YARKINER

Recovery



0533 855 01 40 - 0548 855 01 41

Zabit DE LUXE

OTO KAPORTA BOYA

Araç kaporta, boyada bir numaralı adresiniz...



Mobil: 0533 861 10 90

0533 874 46 92

0542 851 40 03

Tel: 0392 22 58 311-312 -313

Fax: 0392 22 58 314

Email: zabitzkaportaboya@gmail.com

Organize sanayi bölgesi 21.sokak no:56 Lefkoşa



KAPORTA & BOYA RENT A CAR

Hasar varsa

Çözüm var

Rent A Car

Tel: 0392 225 31 25
Cep: 0548 893 50 50

Kaporta & Boya

Tel: 0392 225 31 25
Cep: 0533 820 96 41

Organize Sanayi Bölgesi Orta Girişi II Cad. No:6 / Lefkoşa
ars.cello@gmail.com

"Zirve Sağlık Sigortası" yaptıranlara güzel haber!

Özel sağlık sigortasını bütçenize uygun hale getirdik.
"Zirve Sağlık Sigortası" yaptırın, hayatı keyifle yaşayın.

Tüm sigortalılara
DİŞ CHECK UP
ve
DİŞ TEMİZLİK
HEDİYE

40 yaş üstü
tüm kadınlara
MAMOGRAFI
HEDİYE

40 yaş üstü
tüm erkeklere
PSA
HEDİYE

ZİRVE
sigorta